आचार सहिता
यह हमारे हाथों में है
परिचय
परिचय .................................................................................................................. 6
हमारे मूल मूल ........................................................................................................ 6
हमारे पास यह सहिता क्यों है ........................................................................ 8
Speak Up! .............................................................................................................. 9

1 हमारे कार्यस्थल पर
1.1 हम उच्चतंत्र काम करने के नियमों और शर्तों में विश्वास करते हैं .......................... 12
1.2 हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिष्ठधु हैं ......................................................... 14
1.3 हम निरंतर सीखने और कौशल के अध्ययन प्रदान करते हैं ................................. 16
1.4 हम विविधता और समाजवाद में विश्वास करते हैं ................................. 18
1.5 हम सही और पुरा रिकार्ड रखते हैं .................................................................. 20
1.6 हम अपनी कंपनी की संपत्ति की रक्षा करते हैं ........................................... 22

2 हमारे बाजार में
2.1 हम गुणित काम करने के नियमों से विद्रोह करने में सहभागिता है ........................................ 26
2.2 हम प्रतिस्पर्धा का बाजार की समाज करते हैं ......................................................... 28
2.3 हम मिमेस्ट्री व्यापार सुनिश्चित करते हैं ............................................................... 30
2.4 हम अपने सप्ताह को व्यापार साझेदारों के रूप में देखते हैं ............................... 32
2.5 हम प्रविश्तता और व्यय के लिए महत्वपूर्ण जानकारी की सुनिश्चित करते हैं ........................................ 34

3 विश्व में SANDVIK
3.1 हमारे यहाँ रिश्वतवारी और भ्रष्टाचार के प्रति भूमिका सहभागीता है ........................................ 38
3.2 हम पर्यावरणीय विवेक के लिए प्रतिष्ठधु हैं ......................................................... 40
3.3 हम कृषि और स्वादी कर प्रभाव का सुनिश्चित करते हैं ................................. 42
3.4 हम ईमानदारी, पारदर्शी और सम्बन्ध तरीकों से संपादन करते हैं .... 44
3.5 हम उन समुदायों के साक्ष्य सदस्य हैं, जिनमें हम संचालन करते हैं ........................................ 46

हमारी आचार सहिता आगे बढ़ रही है ................................................................. 48
हम अंतर लाते हैं

Sandvik नीतिकता और टिकाऊ व्यापार प्रथाओं को पहले रखती है। हम अपने मनक उन सभी मीटिंगों का हिस्सा हैं जो हम करते हैं, हमारे अपने संचालन और ग्राहक और आपूर्तिकर्ता भागीदारों में। Sandvik हमें इन प्रथाओं को सामूहिक रूप से करते हैं, यह तरंग कि यूरोपीय स्पष्टताओं में भी। हम अपनी आचार सहिता पर काम करते हैं और अपनी प्रतिष्ठा को मुद्रांकन करते हैं, और जलद होने पर व्यक्त कराने के लिए यह साहित्य करता है कि यह व्यवहार हमारी संस्कृति में कितनी महत्वपूर्ण रूप से मिलता है। हम सही काम करने की संस्कृति।

हमारे रोजमर्रा के मानदंडक

आचार सहिता हमारे संचालनों की आधारधारा है। हम अपने ग्राहकों और सदस्यां के लिए भरोसेमंद व्यवहार साझेदार हैं, जो अभी और भविष्य में हम दोनों के लिए सफलता का महत्वपूर्ण कारक है। हमारा नीतिक व्यवहार आचरण महत्वपूर्ण है। हम अपनी आचार सहिता को कभी दरियांगाना नहीं करते।

प्रति संपर्क व्यापक

हमारी आचार सहिता हमारे काम करने के लिए राष्ट्रीयों को निर्धारित करती है और हमें व्यक्ति और कंपनी के रूप में कौन से व्यवहार प्राप्त होते है।

अपनी आचार सहिता को साकार करना

हमारी आचार सहिता हमारे काम करने के लिए सिडिंगों को निर्धारित करती है और हमें व्यक्ति और कंपनी के रूप में कौन से व्यवहार प्राप्त होते है।

अपनी आचार सहिता को साकार करना हमारी आचार सहिता हमारे काम करने के लिए राष्ट्रीयों को निर्धारित करती है और हमें व्यक्ति और कंपनी के रूप में कौन से व्यवहार प्राप्त होते है।

हमारी आचार सहिता हमारे कंपनी को परीक्षित करती है

हमारी आचार सहिता हमारे कंपनी को परीक्षित करती है। हमारी आचार सहिता हमारे DNA का हिस्सा है और टिकाऊ व्यवहार प्रौद्योगिकी के प्रति हमारी प्रतिवेदन को साथ, हम हमारी महान कंपनी को निर्माण में बदल करते हैं।

हमारी आचार सहिता हमारे कंपनी के परीक्षित करती है

हमारी आचार सहिता हमारे कंपनी को परीक्षित करती है। हमारी आचार सहिता हमारे DNA का हिस्सा है और टिकाऊ व्यवहार प्रौद्योगिकी के प्रति हमारी प्रतिवेदन को साथ, हम हमारी महान कंपनी को निर्माण में बदल करते हैं।
परिचय

हम उद्योग मानक तय करते हैं

हम तय करते हैं कि हम अपने हर काम में स्थिरता की दिशा में प्रयास करते हैं।

हम बाहर की दृष्टि के लिए कंपनी का अधिकतम अंग बनाते हैं। हम एक जीवन-चरम उद्देश्य का अतिरिक्त लेते हैं, जिसका अर्थ है कि हमारे प्रत्येक व्यक्ति, हमारे लोग, हमारे लोग और हमारे लोग और हमारे उपभोक्ताओं के साथ स्थायित्व करते हैं।

इसके लिए, हम उद्योग के अन्यों की तरह, अपने लोग और उन संबंधों का माध्यम से भी स्थायीत्व करते हैं। हम अपने कर्मचारियों, हमारे ग्राहकों और हमारे लोगों के साथ स्थायित्व करते हैं।

SANDVIK में स्थायित्व

हम अपने हर काम में स्थिरता की दिशा में प्रयास करते हैं।

हम बाहर की दृष्टि के लिए कंपनी का अधिकतम अंग बनाते हैं। हम एक जीवन-चरम उद्देश्य का अतिरिक्त लेते हैं, जिसका अर्थ है कि हमारे प्रत्येक व्यक्ति, हमारे लोग, हमारे लोग और हमारे उपभोक्ताओं के साथ स्थायित्व करते हैं।

हमारे मूल मूल्य

हमारी कंपनी को लंबे और समृद्ध इतिहास होने का समर्पण प्राप्त है, जिसे Sandvik की सफलता के लिए समर्पित कर्मचारियों की पीढ़ियों द्वारा संभावित बनाया गया है।

1862 में Sandvik की स्थापना के साथ ही, तीव्र ग्राहक कोटियों ने समूह को उन समाधानों को समाधान के साथ समाधान बनाया है, जो हमारे प्रत्येक लोग की जरूरत को पूरा करते हैं। इससे प्रक्रिया का आधारित विभाजन कर दिया गया, Sandvik को सकारात्मक गौरव फॉर्ड में सकारात्मक बनाया।

अंत: में, गौरव फॉर्ड में उन किस्म के जोधपुर के बिना भी सफलता होती है – Sandvik को अपनी वैश्विक कंपनी बनाने का जुनून। इस बारे में हमारा जुनून était रहता है, जब भी कंपनी की उपस्थिति उत्तराखंड या भविष्य में ऐसे करते रहेंगे।
ग्राहक कीदित्रत
हम लगातार अपने ग्राहकों की अभिव्यक्तियों से ज्ञात काम करने के लिए धमकिया हैं और उन्हें अपने व्यय पर उल्लिखित होने में सहायता है।
- मैं सुनिश्चित करता हूँ कि मेरा दैनिक काम हमारे ग्राहकों के लिए मुन्य मज़बूत होता है।
- मैं पूरक्षियालयित रहता हूँ और हमारा अपने ग्राहकों की अभिव्यक्तियों को ध्यान में रखता हूँ।
- मैं अपने ग्राहकों की सही जरूरतों की पता करता हूँ और उनका जवाब देता हूँ।

नवोन्मैष
हम अपने पूरे संचालनों में अग्रणी समाधान वित्तीय को आकार देते हैं।
- मैं पूरी तरह से नए तरीकों में सोचने की हिम्ंत रखता हूँ और नए उद्देश्यकों को अपनाता हूँ।
- मैं ज्ञान और अनुभव को पूरक्षियालयित रूप से साझा करता हूँ।
- मैं लगातार अपने काम करने के तरीकों को बेहतर बनाने की कोशिश करता हूँ।

निश्चय खेल
हम स्थायी और जीमेदार तरीके से व्यय पर काम करते हैं।
- मैं हमेशा अपने उच्च नीतिक मानकों के अनुसार काम करता हूँ और सुरक्षा को पहले रखता हूँ।
- मैं हमेशा उस व्यय और समुदायों के बारे में विचार करता हूँ जिनमें हम काम करते हैं।
- मैं दूसरों की परवाह करता हूँ और ईमानदारी, सम्मान और विश्वास के आधार पर रिश्ते बनाता हूँ।

जीतने का झुनूर्न
हम अपनी कंपनी को नंबर एक बनाने के लिए झुनूर्नी हैं।
- मैं साहसी हूँ और लीड लेने का आंदोलन लेता हूँ।
- मैं महत्वपूर्ण लक्ष्य तय करता हूँ और अपने दोस्तों को पूछता हूँ।
- मैं अतिरिक्त काम करने के लिए बड़े संकल्प लेता हूँ।
हमारे पास यह संहिता क्यों है

हम अपने ग्राहकों, हमारे सर्वर्तमान और भविष्य के सहकर्मियों और हमारे सप्लायर और अन्य हितधारकों के लिए प्रतिस्पर्धी, उचित, समानजनक और भरोसेमंद साझेदार बनाना चाहते हैं।

हम जहां भी कारोबार करते हैं, वहाँ अच्छी कॉरपोरेट नागरिक भी बनाना चाहते हैं।

हमारी संहिता सभी पर लागू होती है

आचार संहिता हम सभी पर लागू होती है। इस खासतौर से ध्यान में रखें कि हमारी संहिता के अनुसार हम सभी उचित और समझदार नीतियों का पालन करते हैं। इसका कारण यह है कि हम सभी को इस संहिता को पढ़ने और समझने, इसे लगातार लागू करने, और कुछ समय पूर्व इसे समझने में समय देना चाहिए।

हम सभी को संहिता के लिए प्रतिबद्ध होने की ज़रूरत है

कंपनी के रूप में, हम ईमानदारी, सत्चनष्टा और उच्च नैवत के मानकों के साथ अपने व्यापार को संचालित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम संयुक्त राष्ट्र विशेष बोर्ड के ध्येयकों से संघटित संशोधक समिति के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम संयुक्त राष्ट्र, जहां हम भूमिका का खेल रहे हैं, दृष्टिकोण, विचार और मानवाधिकार पर संयुक्त राष्ट्र के मानकों और नीतियों का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। जिसमें से समझदारी संहिता का समझना और अपने पर्चार व्यापार को संचालित करने की ज़रूरत है।
आप ऐसी स्थिति में आ सकते हैं, जो हमारी आचार सहिता, हमारी नीतियों, या क़ानून में निधारित सिद्धांतों के अनुसार प्रतीत नहीं होती। ऐसे मामले में, हम आपसे अपेक्षा करते हैं कि आप अपनी चिंता कंपनी के ध्यान में लाएँ, ताकि हम अपने काम के परिवेश में सुधार कर सकें और Sandvik के लिए जोखिम कम कर सकें, ताकि हम नैतिक और टिकाऊ कंपनी बने रह सकें।

आप SPEAK UP कैसे कर सकते हैं?
अगर आप Sandvik कर्मचारी हैं, तो हम आपसे करते हैं कि आप किसी गर्दन-अनुरूप घटना या मिता की रिपोर्ट सीधे अपने प्रबंधक को करें। हालांकि, अगर आप अपने प्रबंधक के पास जाने में सहज महसूस नहीं करते, या आप आचार धंधों नहीं हैं, तो आप हमारे Speak Up सिस्टम का इस्तेमाल कर सकते हैं।

आप SPEAK UP कैसे कर सकते हैं?
आपके द्वारा प्रदान की गई जानकारी गोपनीय रखी जाती है। अगर सँवाली कानून इसकी अनुमति देते हैं, तो हम आपके आचारी नाम पर गुप्त रूप से घटना की जांच कर सकते हैं।

Speak Up ऑनलाइन: SANDVIK.COM/SPEAKUP
फ़ोन द्वारा: Speak Up पोर्टल पर अपने देश का हाटलाइन नंबर देखें
1 हमारे कार्यस्थल पर
1.1 हमारा विश्वास कार्यसंबंधी उचित नियम और शर्तों में है

काम के नियम और शर्तें रोजगार संबंधों के मूल में हैं। वे काम के समय से पारिश्रमिक तक, और साथ ही कार्यस्थल में शारीरिक स्थितियाँ और मनोवैज्ञानिक सुरक्षा से संबंधित विषयों की विस्तृत रेंज को कवर करते हैं। Sandvik निष्पक्ष, सुरक्षित और समावेशी परिवेश के लिए श्रम करती है, जिससे हमारी पूरी कंपनी में और जहाँ भी हम संचालन करते हैं, वहाँ सभी लोग अपना सर्वश्रेष्ठ निष्पादन कर सकते हैं।
हमारे सिद्धांत
कंपनी के रूप में, हम अपने कर्मचारियों को प्रति अपनी जिम्मेदारी समझते हैं और सुरक्षित और स्वास्थ्यकारी रूप दिखाने का प्रयास करते हैं।

हमारे पास विभिन्न भागों के किसी भी रूप, जबरन या अनिवार्य रूप के लिए भूमि सहिष्णुता है। हम कम की उन एंटरों की अनुमति नहीं देंगे, जो राष्ट्रीय कानूनों और उच्चायुक्त नियमों को अनुपस्थित नहीं है।

हम मजदूरों का भुगतान करेंगे और समाहृत सीधेजमींट की स्वतंत्रता की अधिकारी को मान्यता देंगे और उसका समान करेंगे।

आपके लिए इसका अर्थ है -
- आप अपने स्वयं के रोजगार की स्वतंत्रता को समझने के लिए एक जिम्मेदारी है।
- आपके प्रबंधक/सुपरिअसेशन की विशेष जिम्मेदारी होती है कि वे उन्हीं नेतृत्व करें और काम करने के उद्देश्यों को पालन करें।
- आप स्वाभाविक रूप से रोजगार अनुपालन का नियंत्रण करें।
- आप अपनी मजदूरी और लाभों के संबंध में स्नेहित संप्रेषण की उम्मीद कर सकते हैं।
- आपके पास विभिन्न संस्थाओं के लिए एक समाधान का अधिकार है।
- आप को उस उद्देश्य को लेकर इससे अधिकारी के साथ सम्बन्ध की जाएँ।
- आपके साथ समाधान की रचना करने के लिए अपने संसाधन या कार्य प्रतिष्ठित संस्थान से संपर्क करें।
- आपकी व्यवहार को ज्यादा समझने के लिए अपने प्रबंधक/सुपरिअसेशन से बात करें।

आर्थिक रूप से बड़ी ग्राहक-ऑपरेटर है, जिसके लिए हम लगातार कई महीनों तक अडिकतम ओवरटाइम काम करने की जरूरत होती है। हालाँकि मैं व्यापार की जरूरत को समझता हूँ, लेकिन यह इसे परिस्थिति पर बदलने लायक ही नहीं का और इससे बात कर सकता हूँ?

बेशक आपको हमें अपने प्रत्यय में लागू करने के लिए विवाद था कि जो उस तारीख को स्वतंत्र से सम्बन्ध नहीं, जो आपके और आपके परिवार को हो रहा है। उच्चायुक्त संसाधन ने खुद और इन्फार्मेशन संसाधन के साथ समझौता प्राप्त किया जा सकता है। आप इससे समझौता स्वीकार कर सकते हैं या नहीं, जो आपकी स्वतंत्रता प्रदान करेगा, इस उद्देश्य के लिए आपकी व्यवहार अनुपालन का नियंत्रण करेगा।

जयादा जानकारी के लिए -
- संबंधित नीतियाँ, प्रकरियाएँ और विभाग-विभाग:
- संबंधित प्रबंधक/सुपरिअसेशन
- संबंधित मानव संसाधन टीम
1.2 हम स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं

स्वास्थ्य और सुरक्षा का अर्थ है नेतृत्व, कार्यस्थल के वातावरण और कार्य पद्धतियों का प्रावधान जिसके परिणामस्वरूप एक संस्कृति है जहां हर व्यक्ति दोष और व्यावसायिक बीमारी को रोकने के लिए प्रतिबद्ध है, और जहां हम अपने सभी लोगों के लिए मनोवैज्ञानिक और शारीरिक स्वास्थ्य और कल्याण को सक्रिय रूप से बढ़ावा देते हैं।
हमारे सिद्धांत
हमारे व्यवसाय का संचालन करते समय, हम अपने कर्मचारियों, अपने टैक्सीदारों, हमारे आपूर्विकताओं और हमारे यात्रियों को जीते हम को हमारे बृत्तिकोण के लिए प्रविष्ट हैं। हम अपने दृष्टिकोण के प्रश्नक पहल में शारीरिक और मनोवैज्ञानिक स्वास्थ्य और सुरक्षा दोनों के एकत्रित कुशल और माना है और मानते हैं कि हमारी स्वास्थ्य व्यवसाय महत्वाकांक्षाओं का प्राप्त करने के लिए पूरे रूप से एकत्त्व में सम्बंधित और सुरक्षा की संस्कृति जुरूं है।
हमारा मानना है कि इसका विस्तार स्वास्थ्य कौशल और दृश्यमान स्वास्थ्य और सुरक्षा नेतृत्व है, जो स्वास्थ्य की भूमिका कुछ भी हो। हम अपने व्यवसाय में अपने स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रावधानों को पहचानते हैं, बदलते देते हैं और साझा करते हैं।
आपके लिए इसका अर्थ है
- आप अपने दृष्टिकोण में नौजूद स्वास्थ्य और सुरक्षा मुद्दों को मानने और समझने के लिए अपने दृष्टिकोण की जा सकने वाली कार्यवाही के लिए समय निकालते हैं।
- आप स्वास्थ्य और सुरक्षा नेतृत्व और सुरक्षा नेतृत्व प्रभारियों के लिए समय निकालते हैं, जो आपकी भूमिका कुछ भी हो।
- कोई काम भूल करने से तुरंत पहले आप यह सुनिश्चित करने के लिए कार्य-निषिद्धियाँ, व्यवस्थापन उपकरण और आपत्तिकालीन प्राप्ति और ध्यानदायित्व हैं, जिससे आप अपने दृष्टिकोण को साझा करते हैं।
- आपके निर्देश नहीं हैं कि कोई काम आपके या आपके सहकर्मियों को घटा या नीचे काम करने का कारण बन सकता है, तो आप काम करने का एक विकल्प देते हैं।
- आप स्वास्थ्य और सुरक्षा के मामले में पुरुषक्रमिक और दृष्टिकोण स्थापित करने के लिए समय निकालते हैं, जो आपकी भूमिका को साझा करते हैं।
- आप यह सुनिश्चित करने के लिए शारीरिक कार्यरती चाहिए कि आपने स्वास्थ्य और सुरक्षा के काम से नकारात्मक रूप से प्रभावित नहीं होते और आप अपने स्वास्थ्य पर फोटो की जाय वाली स्वास्थ्य और सुरक्षा गतिविधियों/कार्यवाही में मान सकते हैं।
- कंपनी का व्यवसाय संचालित करते समय और व्यवसाय प्रति के दौरान, आपकी सुनिश्चित आवश्यकता के लिए उच्चतम प्रतिकृति लेने की जिम्मेदारी होती है।
- आप सुनिश्चित करते हैं कि आप हमेशा उनके लिए कितने हैं। इसका अर्थ है कि आप लक्ष्यों या शारीरिक स्थितियों, दर्द या अलाज़कों के इलेवेशन, पगच्छ या तनाव के कारण इसकी तृतीय स्वास्थ्य आपत्ति से मुक्त हैं।

यूं तो व्यवस्था करना चाहिए?
1. भोजन या शरीर के कारण भूसभात पर नीचे होना चाहिए।
2. स्रोत या स्वास्थ्य के कारण भूसभात पर नीचे होना चाहिए।
3. स्रोत या स्वास्थ्य के कारण भूसभात पर नीचे होना चाहिए।
4. स्रोत या स्वास्थ्य के कारण भूसभात पर नीचे होना चाहिए।
5. स्रोत या स्वास्थ्य के कारण भूसभात पर नीचे होना चाहिए।
6. स्रोत या स्वास्थ्य के कारण भूसभात पर नीचे होना चाहिए।
7. स्रोत या स्वास्थ्य के कारण भूसभात पर नीचे होना चाहिए।
8. स्रोत या स्वास्थ्य के कारण भूसभात पर नीचे होना चाहिए।
9. स्रोत या स्वास्थ्य के कारण भूसभात पर नीचे होना चाहिए।
10. स्रोत या स्वास्थ्य के कारण भूसभात पर नीचे होना चाहिए।
11. स्रोत या स्वास्थ्य के कारण भूसभात पर नीचे होना चाहिए।
12. स्रोत या स्वास्थ्य के कारण भूसभात पर नीचे होना चाहिए।
13. स्रोत या स्वास्थ्य के कारण भूसभात पर नीचे होना चाहिए।
14. स्रोत या स्वास्थ्य के कारण भूसभात पर नीचे होना चाहिए।
15. स्रोत या स्वास्थ्य के कारण भूसभात पर नीचे होना चाहिए।
1.3 हम लगातार सीखने और कौरियर के अवसर प्रदान करते हैं

व्यक्तिगत निष्पादन प्रवृत्ति प्रक्रिया का लक्ष्य ऐसी स्थितियाँ प्रस्तुत करना है, जो कर्मचारियों को सफलतापूर्वक निष्पादन करने, व्यक्तिगत जिम्मेदारी लेने और अपनी व्यक्तिगत और व्यापार क्षमता को निरंतर विकसित करने में सहायता करें।
हमारे सिद्धांत
हमारे पास ऐसी संस्कृति है, जिसमें कर्मचारी क्षमता वनकर, प्राण करके और स्थानांतरित करके कल को मानकों को नियोजित करने की शक्ति महसूस करते हैं।
हम ऐसे विकास अध्याय प्रदान करते हैं, जो हमारे लोगों को व्यक्ति, टीम, और व्यवाय के लिए अपनी महत्वाकांक्षा को स्थायी विकास में बदलने में सक्षम बनाते हैं।
हमारे स्थान या संगठन पर ध्यान दिए विना, हम सभी के पास व्यक्तिगत नियोजन प्राधन प्रक्रिया में भाग लेने का अधिकार है।
सभी कर्मचारियों के पास स्वाभाविक लक्ष्यों और विकास गतिविधियों के साथ व्यक्तिगत नियोजन योजना होनी चाहिए।
जब बात लक्ष्य नियोजन करने और व्यक्तिगत नियोजन संयोजन और फ़ॉलो-अप करने की हो, तो हम आदेश के रूप में काम करते हैं।

आपके लिए इसका अर्थ है?
- अपने औपचारिक काम में सफल होने के लिए खुद की सीखने और जूनी कोशल और दक्षता को निरंतर विकसित करने के लिए आप उपलब्ध हैं।
- आप लक्ष्य-निदान प्रक्रिया, नियोजन संयोजन और फ़ॉलो-अप प्रक्रिया में योगदान करते हैं।
- आप व्यवसाय के व्यवस्थापन विपणन और दैनिक काम पर ध्यान देने उनके प्रभाव को साथ सम्मिलित विद्युत करते हैं।
- प्रबंधक के रूप में, आप सुनिश्चित करते हैं कि व्यवाय स्थायी विशेषता, मापन योग्य, प्रात: करने योग्य, व्यावसायिक और समयबद्ध (SMART) लक्ष्यों में विचार करते हैं, जो टीम के प्रत्येक व्यक्ति के लिए संबंधित हैं।
- प्रबंधक के रूप में, आपने कोई केंद्रशासी का अनुशीलन करने और उर्ध्व देखने के लिए कार्यवाही की समीक्षा और कर्मचारियों की कार्यशाला करनी चाहिए।

मुझे क्या करना चाहिए?
2) मुझे इतना ही में खुद विभाग में स्थानांतरित किया गया है और मुझे यह स्वीकार करना है कि मेरी नई भूमिका में मेरे पास कार्य करने के कौन से प्रक्रिया अध्याय हैं? मुझे किस प्रकार पूरा करना चाहिए?
1) अपने प्रदर्शन सुरक्षावार्तों/प्रचारों या बात करने शुरू करें। अगर यह आपकी सहारा करने में मद्दत है, तो अपने स्थानीय मानव संबंध के पास जाएँ।

2) यह व्यक्तिगत नियोजन संयोजन का समय है, कर्मचारी के रूप में मुझे यह व्यक्ति करता है?
1) अपने स्थान की उपयोगन होने के साथ लक्ष्यों को पूरा करने को तैयार करें। अपने स्थान की विशेषता और लक्ष्य पूर्ति के लिए विषय करें। अपनी विकास की जंतरों और कीर्तियों की प्रासंगिकता के वर्ण में सीखने और सहायता और विकास के विकास के दौर में इंटरनेट पर कार्य-विवरण में सीखने और सीखने के उपरांत की लक्ष्य भी करें।

ज्ञान के लिए
संपर्क नीतियाँ, कार्य-विवरण और विद्यालय-नीतियाँ: Sandvik जीनवेव माउंटल, लोक नीति
संपर्क:
आपका प्रवर्तक/सुपरवियनर स्थानीय मानव संबंध
विविधता व्यक्तिगत, सांस्कृतिक और संज्ञानात्मक मतभेदों के साथ-साथ विभिन्न कार्य और जीवन अनुभवों को भी शामिल करती है। समावेशन यह है कि हम सभी कर्मचारियों को किस प्रकार योगदान करने, हमारे दैनिक व्यापार को बढ़ाने और उनकी पूर्ण क्षमता तक पहुँचने की अनुमति देते हैं। हमारा मानना है कि विविधता और समावेशन के संयोजन से नवाचार, प्रेरणा और उच्च निष्पादन होता है।

1.4 हम विविधता और समावेश में विश्वास करते हैं
हमारे सिद्धांत

हमारे मानने हैं कि विविधता और समावेश्य प्रतिभा को आकारित करने, विकसित करने और बनाए रखने, नवायार उत्पन्न करने और आदर्श आपकी अपनी लक्ष्यों को पूरा और पार करने में सहज करता है।

टीम के रूप में साथ काम करना और अद्वितीय अभाव के उद्देश्य का इस्तेमाल करना हमारी सफलता के लिए महत्वपूर्ण है। अपने सभी विविध ढंकों से नाम ग्रहण करने के लिए, हम अपने कार्यस्थल में समावेश्य की संस्कृति के लिए प्रतिष्ठित हैं।

हम जाति, जातीयता, राष्ट्रीय मूल, धर्म या विश्वास, संस्कृति-संबंधी विभिन्नता, अन्य, विकस्तांतर, संवैदेशिक या पारिवारिक स्थिति, या जिसी अन्य विशेषता पर ध्यान दिया जाए तो समावेश्य प्रति ध्यान दिया जाएगा, हम अपने कार्यस्थल में समावेश्य की संस्कृति के लिए प्रतिष्ठित हैं।

हम जाति, जातीयता, राष्ट्रीय मूल, धर्म या विश्वास, संस्कृति-संबंधी विभिन्नता, अन्य, विकस्तांतर, संवैदेशिक या पारिवारिक स्थिति, या जिसी अन्य विशेषता पर ध्यान दिया जाए तो समावेश्य प्रति ध्यान दिया जाएगा, हम अपने कार्यस्थल में समावेश्य की संस्कृति के लिए प्रतिष्ठित हैं।

आपको लिए इसका अर्थ है

- आप हमेशा सकारात्मक कार्य परिवेश को प्रोत्साहित करते हैं, जहां प्रत्येक व्यक्ति की उनकी अंतर के लिए सहायता, समान दिया जाता है और आप समावेश्य की संस्कृति को प्रोत्साहित करते हैं।
- आप अपने विचारों चार्ट हैं, टीम भावना को बढ़ापा देंगे, नए विचारों को प्रोत्साहित करते हैं और दूसरे से सीखते हैं।
- आप अपने संगठन के भीतर विकास, चचा्य या रोजगार के अवसरों में लोगों को शाहीन करते हैं।
- आप सभी सत्यों पर और सभी अपवर्धम में विभिन्न दीवार के विकास को प्रोत्साहन और बढ़ापा देंगे हैं।

ज्यादा जानकारी के लिए

संयोजन नीतियाँ, कार्य-विभिन्न और विश्व-विश्वेदः

संपक्भ:

आपका प्रभक्षन या सुपरिकार

स्तन्यीय संसाधन
1.5 हम सही और पूर्ण रिकॉर्ड रखते हैं

इसमें वित्तीय और गैर-वित्तीय रिकॉर्ड दोनों शामिल होते हैं, जैसे बैठक का विवरण, ज्ञापन, अनुबंध, वित्तीय विवरण, वेतन-विवरण, व्यय, मानव संसाधन रिकॉर्ड और व्यक्तिगत डेटा, सुरक्षा और पर्यावरणीय रिकॉर्ड, उत्पाद जानकारी और लेखांकन सोत दस्तावेज शामिल करने वाले अन्य रिकॉर्ड।
हमारे सिद्धांत

हमारे मानना है कि हमारे व्यापार रिकार्ड की अस्थायित्व और सचिवालय का समाजिक महत्व है।

हम सभी सामाजिक जरूरतों और समस्याओं के अनुसार भली-भाँति प्रबंधित, सटीक और पारंपरिक रिकार्ड बनाए रखते हैं। यह हमारे व्यापार के प्रत्येक विवरण पर लागू होता है।

हम अपने विभिन्न रिकार्ड समय पर हेतु करते हैं। ये तथ्य-आधारित होते हैं और हमारे व्यापार व्यवस्थापन की सही ढंग से दर्शाते हैं।

हम हर समय व्यापार रिकार्ड की सचिवालय के निष्पादन की प्रगति को बनाए रखते हैं।

आपको लिए इसका अर्थ है?

- आप प्रतिविद्या अपने व्यापार व्यवस्थापन के सटीक रिकार्ड बनाए रखने के लिए उत्तरदायित्व हैं।
- आप नाम, जानकारी और कानूनी जरूरतों के अनुसार इस्तेमाल और रिकार्ड की बनाए रखते हैं और उनका रखरखाव करते हैं।
- आप विभिन्न और अन्य व्यापार निर्माणों की स्थायित्व के लिए प्रत्येक प्राधिकार सदस्यों का अनुपालन करते हैं।
- आप सुनिश्चित करते हैं कि सभी रिपोर्टें या रिकार्ड में प्रस्तुत प्रचिनित सटीक हैं और सात या भामक नहीं हैं।
- आप अपने काम के पैरेट और व्यापार व्यवस्थापन के सटीक रूप से और स्थानीय कार्य-विभिन्न के अनुसार रिकार्ड करते हैं।
- आप उत्तरदाय और प्रविष्टियाँ सत्यापन के सटीक और ईमानदार रिकार्ड के प्रस्तुत और रखरखाव के लिए उत्तरदायित्व हैं।
- आप यह सुनिश्चित करते हैं कि बाहरी सुरक्षा वर्माकरण का इस्तेमाल करते हैं, उदाहरण के लिए ईमेल भेजते समय।

ज्ञायदा जानकारी के लिए

संदर्भ नीतियाँ, कार्य-विभाग और विशेष-नीतियाँ: विभिन्न रिपोर्टिंग नीति और कार्य-विभागों,
आईटी सुरक्षा नीति
समूह: संगठन विभा, सुरक्षा विभा
संभाल: संगठन विभा, सुरक्षा विभा
1.6 हम अपनी कंपनी की संपत्ति की रक्षा करते हैं

संपत्ति मूर्त या अमूर्त हो सकती है। मूर्त संपत्ति के उदाहरण हैं, हमारे कंप्यूटर और अन्य मोबाइल उपकरणों सहित अचल संपत्ति, कच्चे माल, उत्पाद, मशीन या व्यक्तिगत उपकरण, जो हमारे कर्मचारियों और हितदारों की महत्वपूर्ण और गोपनीय कंपनी की जानकारी और व्यक्तिगत डेटा संग्रहीत करते हैं। अमूर्त संपत्ति के उदाहरण ब्रांड, पेटेंट, ट्रेडमार्क, पता है, व्यापार रहस्य, कॉपीराइट, सद्यावना और जानकारी हैं।

धोखाधड़ी में कंपनी को धोखे या अन्य अनुचित साधनों द्वारा संपत्ति या धन से वाचित करने के लिए जानबूझकर या विचारपूर्वक किया गया कोई काम शामिल होता है। धोखा तब होती है, जब कंपनी से संबंधित संपत्ति को अपेक्षित मंजूरी के बिना लिया जाता है।
हमारे सिद्धांत
हम अपनी कंपनी संपत्ति को नुकसान, हानि और आपराधिक कारणों से बचने के लिए सावधान हैं, क्योंकि इसे हमारे व्यापार के लिए महत्त्वपूर्ण है।
हम अपनी संपत्ति की सुरक्षा और रक्षा के लिए उपलब्धियों के लिए जिंदगी नियंत्रण का पालन करते हैं।
हम केवल व्यापारिक प्रयोजनों के लिए संपत्ति का इस्तेमाल करते हैं, जब तक कि उपयुक्त प्रयोजन द्वारा अथवा अधिकृत नहीं किया जाता।
हम कंपनी की सुरक्षा संपत्ति की सुरक्षा के लिए लड़ते हैं।

आपके लिए इसका अर्थ हैं
- हमारी कंपनी की संपत्ति को हानि, चोरी, नुकसान और या दुरुपयोग से बचने के लिए आपकी उच्चत साधनों का इस्तेमाल करने की जिम्मेदारी है।
- आप कंपनी की भीतरी नियंत्रण और कार्य-नियंत्रण का अनुपालन करते हैं और उन पर कार्य करते हैं।
- अगर आपकी कंपनी की संपत्ति को हानि, चोरी, नुकसान और या दुरुपयोग से बचने के लिए हमारी कंपनी की संदर्भ को उच्चतत्त्व कंपनी के कार्यक्षेत्र में करते हैं।
- अगर आपकी संपत्ति को हानि, चोरी, नुकसान और या दुरुपयोग से बचने के लिए हमारी कंपनी की संदर्भ को उच्चतत्त्व कंपनी के कार्यक्षेत्र में करते हैं।
- आप अपनी संपत्ति को हानि, चोरी, नुकसान और या दुरुपयोग से बचने के लिए हमारी कंपनी की संदर्भ को उच्चतत्त्व कंपनी के कार्यक्षेत्र में करते हैं।
- आप अपनी संपत्ति को हानि, चोरी, नुकसान और या दुरुपयोग से बचने के लिए हमारी कंपनी की संदर्भ को उच्चतत्त्व कंपनी के कार्यक्षेत्र में करते हैं।
- आप अपनी संपत्ति को हानि, चोरी, नुकसान और या दुरुपयोग से बचने के लिए हमारी कंपनी की संदर्भ को उच्चतत्त्व कंपनी के कार्यक्षेत्र में करते हैं।
- आप अपनी संपत्ति को हानि, चोरी, नुकसान और या दुरुपयोग से बचने के लिए हमारी कंपनी की संदर्भ को उच्चतत्त्व कंपनी के कार्यक्षेत्र में करते हैं।
- आप अपनी संपत्ति को हानि, चोरी, नुकसान और या दुरुपयोग से बचने के लिए हमारी कंपनी की संदर्भ को उच्चतत्त्व कंपनी के कार्यक्षेत्र में करते हैं।
- आप अपनी संपत्ति को हानि, चोरी, नुकसान और या दुरुपयोग से बचने के लिए हमारी कंपनी की संदर्भ को उच्चतत्त्व कंपनी के कार्यक्षेत्र में करते हैं।
- आप अपनी संपत्ति को हानि, चोरी, नुकसान और या दुरुपयोग से बचने के लिए हमारी कंपनी की संदर्भ को उच्चतत्त्व कंपनी के कार्यक्षेत्र में करते हैं।
- आप अपनी संपत्ति को हानि, चोरी, नुकसान और या दुरुपयोग से बचने के लिए हमारी कंपनी की संदर्भ को उच्चतत्त्व कंपनी के कार्यक्षेत्र में करते हैं।
- आप अपनी संपत्ति को हानि, चोरी, नुकसान और या दुरुपयोग से बचने के लिए हमारी कंपनी की संदर्भ को उच्चतत्त्व कंपनी के कार्यक्षेत्र में करते हैं।
- आप अपनी संपत्ति को हानि, चोरी, नुकसान और या दुरुपयोग से बचने के लिए हमारी कंपनी की संदर्भ को उच्चतत्त्व कंपनी के कार्यक्षेत्र में करते हैं।
2
हमारे मार्केटप्लेस में
2.1 हम गुणवत्ता और निरंतर सुधार के प्रति वचनबद्वू हैं

हमारी गुणवत्ता और निरंतर सुधार संस्कृति ग्राहकों की अपेक्षाओं को पूरा करने या उसे पार करने और हमारे संचालन को सभी पहलुओं को निरंतर विकसित और बेहतर बनाने के प्रति हमारे दृष्टिकोण और प्रतिबद्धता पर आधारित है।
मेरी बांच कैसी जानकारी की है?

अगर मेरे साथ कोई अनुमति नहीं है, तो इसे मैंने सही करने वाले को सिखाने के लिए इसािों का काम करता हूँ। मैं यह समझता हूँ कि मैं अपने काम में सही कार्य करने का प्रयास करता हूँ।

अपने दिन की कार्य करने के लिए, मैंने इसकी जानकारी के संबंध में सही कार्य करने की जानकारी की है। अगर मैंने कुछ करना नहीं किया, तो मैं इसकी जानकारी के संबंध में सही कार्य करने की जानकारी की है।
2.2 हम प्रतिस्पर्धा क़ानूनों का सम्मान करते हैं

प्रतिस्पर्धा और विश्वास-विरोधी क़ानून प्रतिस्पर्धात्मक-विरोधी समझौतों, बाजार शक्ति के दुरुपयोग और प्रतिस्पर्धात्मक-विरोधी विलय और अधिग्रहण को प्रतिबंधित करते हैं।
हमारे सिद्धांत

हमारा मानना है कि मुक्त प्रतिस्पर्धा हमारी कंपनी, हमारे केंद्रधारकों, हमारे पायरकों, हमारे कर्मचारियों और कूल निवासकर समाज का सौभाग्य हित में है, क्योंकि यह कार्यभारता और नवाचार को प्रीत करती है, जो अलग-अलग तरह काम करने वाले बाजार अर्थव्यवस्था का आधार है।

हम उन सभी बाजारों में प्रतिस्पर्धा कानूनों का समान कर सकते हैं, जिन्हें हम सँक्षिप्त रूप से हैं।

हम यह सुनिश्चित करने के लिए अपने कर्मचारियों को सहितकित करते हैं कि वे प्रतिस्पर्धा कानून के बारे में मजबूर हैं और यह सुनिश्चित करने के लिए कि वे इसके परिस्थितियों की पहचान कर सकें जहां प्रतिस्पर्धा कानून पर विचार प्राप्त कर सकते हैं।

हम सुनिश्चित करते हैं कि प्रतिस्पर्धा कानूनों को समान ढंग से ढंग कानूनी लागू है।

आपके लिए इसका अर्थ है -

- आपकी जिम्मेदारी है कि आप हमारी कंपनी की प्रतिस्पर्धा कानून नीति और आपके दैनिक काम से संबंधित इसके अनुसार कर सकते हैं।

- आप प्रतिस्पर्धा को प्रतिबन्धित कर सकते हैं अगर आपकी कंपनी का कार्यक्षेत्र या आदेश-प्रदान में संबंधित है।

- आप आयु या अन्य बाजारों या सेवाओं में साथ कर सकते हैं, जहां Sandvik का बाजार में 40% से ज्यादा (बाजार में 20%) का हिस्सा है, तो आपके उन विषयों में जितना पता हो सके, जो बाजार की क्षमता या आदेश-प्रदान में संबंधित हैं।

- आप इसलिए इस्तेमाल कर सकते हैं कि आपकी कंपनी की कानूनी लागू अनुमति और उसके पास संबंधित इसके अनुसार कर सकते हैं।

- आप इसलिए इस्तेमाल कर सकते हैं कि आपकी कंपनी का कार्यक्षेत्र या आदेश-प्रदान में संबंधित हैं।

आपकी लागू सुविधा व्यापार के बारे में पता होने पर तब आपकी जिम्मेदारी बढ़ सकती है। अगर आपको संबंधित उपकरणों का संबंध होता है, तो आपको उन प्रतिस्पर्धा कानूनों के साथ संबंधित इसके अंतर्गत उपकरणों का शासकीय संचालन करने की आवश्यकता होती है।

आपकी जिम्मेदारी के लिए, मैं ऐसी बैठक में शामिल हूँ, जहां प्रतिस्पर्धा कानून हिशा-चिह्न लिए।

भविष्य क्या करना चाहिए?

- नैतिक बांधकाम में भाग लेने पर विचार कर रहा हूँ, जहां प्रतिस्पर्धा कानून हिशा-चिह्न लिए।

- आप प्रतिस्पर्धा कानूनों के साथ वेल्डर में भाग लेने पर विचार कर रहा हूँ, जहां प्रतिस्पर्धा कानून हिशा-चिह्न लिए।

- आप प्रतिस्पर्धा कानूनों के साथ वेल्डर में भाग लेने पर विचार कर रहा हूँ, जहां प्रतिस्पर्धा कानून हिशा-चिह्न लिए।
2.3 हम जिम्मेदार व्यापार सुनिश्चित करते हैं

सीमा शुल्क और नियात नियंत्रण कानून और विनियम भौतिक वस्तुओं और गैर-भौतिक वस्तुओं (जैसे सॉफ्टवेयर और प्रौद्योगिकी) दोनों के आयात और निर्यात की जरूरत का निर्धारण करते हैं। जिम्मेदारीपूर्ण और कानूनी अंतरराष्ट्रीय व्यापार सुनिश्चित करने के लिए इन नियमों का पालन किया जा चाहिए। व्यापार कानून और विनियम मूल के नियमों, वस्तुओं के सीमा-शुल्क वर्गीकरण, सीमा-शुल्क मूल्यांकन, नियात नियंत्रण वर्गीकरण, निर्यात लाइसेंस प्रबंधन, प्रतिबंधित पार्टी स्क्रीनिंग, बहिष्कार और प्रतिबंधों जैसे क्षेत्रों को कवर करते हैं।
विचनयमों और लाभूरी चनयंत्रणों की जहटलता के कारण, गैर-भौवतक उत्पािों, जैसे आपके ललए इसका अथ्य ि ै
व्ापार समुिाय में उचछि व्ापार उपायों के विकास में योगिान करना चािते िैं।
जब जिम्मेदार व्ापार की बात आती िै, तो नेता बनना चािते िैं, और नेता विश्
सिपोतिम प्था का व्ापक अनुप्योग िोता िै।
व्ापार अिसरों को सुगम बनाती िै। नेता अिसरों का चनमा्यण करना िै,
नेता मानना िै हक अच्ी तरि से काम करने िाली व्ापार अनुपालन संरचना नए
कम्यचाररयों को सुधारने के ललए रिने के ललए आपकी ज़िम्मेदारी िै हक आप अपने िेश में िैचनक काम से संबंलधत व्ापार अनुपालन कर सकते िैं।
आपके लिए इसका अर्थ है:
- आपकी जिम्मेदारी है कि आप अपने देश में दिनक तार से संबंधित व्ापार अनुपालन जरूरतों और विनियमों को समझने वाले संबंधित व्ापार अनुपालन जरूरतों और विनियमों को समझने वाले संबंधित व्ापार अनुपालन कर पाएँ और विनियमों को समझने वाले संबंधित व्ापार अनुपालन कर सकते िैं।
- व्ापार का संबंधित व्ापार संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधित व्ापार का संबंधि
2.4 हम अपने सप्लायर को व्यापार साझेदारों के रूप में देखते हैं

सप्लायर वे सभी कंपनियाँ और संस्थाएँ हैं, जो Sandvik को सामान या सेवाएँ प्रदान करती हैं। ये मूल सामान हो सकते हैं, जैसे सामग्री, घटक या मशीनें, या अमूर्त वस्तुएँ जैसे सॉफ़्टवेयर, आरेख, बौद्धिक संपत्ति, या जानकारी। उदाहरण के लिए, सेवाओं में असेंबली, सफाई, सुरक्षा, परामर्श, विक्री या इंजीनियरिंग शामिल हो सकते हैं।
हमारे सिद्धांत

हम सहयोग करते हैं और अपने समाज से समान सत्ता की अवधारणा, इमानदारी और नीतिक व्यवहार की उम्मीद करते हैं, जिसकी वे हमसे अपेक्षा कर सकते हैं।

हम उन समाज के साथ साझेदारी करते हैं, जिनके साथ हम परस्पर लाभकारी संबंधों का निर्माण कर सकते हैं।

हम अपने सभी संचालनों में मानववादिकार, धन अधिकारों, यथार्थता और भ्रष्टाचार के खिलाफ लड़ाई पर मीलिंग सिद्धांतों के लिए प्रतिद्वंद्व हैं, जिनमें हमारे समाज भी शामिल है।

हम विभिन्न क्षेत्रों में अपने प्रभु समाज के साथ सहयोग करते हैं, ताकि वे हमारे 2030 लक्ष्यों में 90% परिसंचरण, CO2 पिचचह्न को प्राप्त कर सकें और, जहाँ ज़रूरत हो, Sandvik के समान स्वास्थ्य और सुरक्षा मानकों के साथ संचालन करने के लिए अपने प्रभु समाज को विकसित कर सकें।

आपके लिए इसका अर्थ है:
- प्राप्ति में कर्मचारी के रुप में आपकी यह जिम्मेदारी है कि आप यह सूचित करें कि समाज सम्बन्ध शहीदा का अनुपालन हमेशा समाज के साथ अनुसंधान सहमति का इस्तेमाल है।
- Sandvik में कर्मचारी के रुप में, आपको सभी प्राप्ति गतिविधियों को Sandvik की प्राप्ति नीति और उसकी निम्निच्छ कार्य-निगमों के अनुसार नियमित करने की ज़रूरत है।
- अगर आपकी हमारी समाज सम्बन्ध शहीदा का पालन न करने के बारे में विचार बनाता है, तो अपने प्राप्ति संगठन से संबंध रखना चाहिए।

मुझे क्या करना चाहिए?

1. मेरे पास तलाशा गया है कि हमारे एक समाज Sandvik समाज अनुपालन शहीदा का पालन नहीं कर रही मुझे क्या करना चाहिए?
2. गर्वदर्शन के लिए अपने प्राप्ति संगठन से संबंध रखिए। गर्व-अनुपालन की प्रकृति के आधार पर, समाज के साथ सम्बन्धकर्म कार्य योजनाओं के विकास में सहायता के लिए वैकल्पिक उपाय भी जरूरी है। अगर यह भ्रष्टाचार नहीं होता, तो वैकल्पिक समाज का अनुपालन और अन्य समाज का निर्माण कर सकता है। आप प्राप्ति गतिविधि के अंतर्गत गर्व-अनुपालन व्यवहार की रिपोर्ट Speak Up में करने पर भी विचार कर सकते हैं।
3. मुझे नए समाज का ज़रूरत है, मुझे क्या करना होगा?
4. अपने समाजीय प्राप्ति संगठन से संबंध रखिए, जो जोखिम का आकलन और समाज की स्वार्थयों का संचालन करेगा। जोखिम आकलन के परिणामों के आधार पर, अनुपालन निगमों में सूचनाः पर लेख-परीक्षा बांटी हो सकती है।
5. जयादा जानकारी के लिए

प्राप्ति नीति, कार्य-विधियों और विद्या-निवेश:
Sandvik प्राप्ति नीति, Sandvik समाज अभाव संहिता संबंधित विभाग समाज संगठन
2.5 हम व्यक्तिगत और व्यापार के लिए - महत्वपूर्ण जानकारी की रक्षा सुनिश्चित करते हैं

व्यक्तिगत जानकारी (या डेटा) वह जानकारी होती है, जो प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से व्यक्ति की पहचान करती है। व्यापार के लिए महत्वपूर्ण जानकारी व्यापार पोज्नार्ड, रणनीतिक दस्तावेज, नियोजित विलय और अधिग्रहण, निर्माण जानकारी, विक्री जानकारी, सोसिंग जानकारी, वैश्विक संपदा, शोध और विकास जानकारी और वित्तीय जानकारी जैसी जानकारी होती है। व्यक्तिगत और व्यापार के लिए महत्वपूर्ण जानकारी कई रूपों में मौजूद होती है, जैसे काग़ाङ-आधारित या डिजिटल डिवाइस पर। व्यक्तिगत और/या व्यापार के लिए महत्वपूर्ण जानकारी का अनधिकृत इस्तेमाल या प्रसार हमारी कंपनी के व्यापार या प्रतिष्ठा को, और साथ ही उन व्यक्तियों को भी महत्वपूर्ण हानि पहुँच सकता है, जिनके व्यक्तिगत डेटा की सुरक्षा के लिए हम उत्तरदायी हैं।
हमारे सिद्धांत
हम सुनिश्चित करते हैं कि जानकारी भरोसेमंद है और उन लोगों के लिए तथा उपलब्ध है, जब उन्हें इसकी जरूरत है।
हम अपने उन कर्मचारियों और हितधारकों की व्यक्तिगत जानकारी की सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, जिन्हें साथ हम संभालते हैं।
हम व्यक्तिगत जानकारी को जिम्मेदार से और उन देशों के कानूनों और नियमों के अनुपालन में संभालते हैं, जहां हम संबंधित करते हैं।
हम अपनी कंपनी और संबंधित बड़े दोस्तों में जानकारी को साझा करते हैं और व्यापार के लिए महत्वपूर्ण जानकारी की रक्षा सुनिश्चित करने के लिए जरूरी उपाय करते हैं।

आपके लिए इसका अर्थ है
- आप सुनिश्चित करते हैं कि जानकारी भरोसेमंद, निर्भर-योग्य और उन लोगों के लिए उपलब्ध है, जिन्हें इसकी जरूरत है, लेकिन केवल जानने की जरूरत के आधार पर।
- आप उच्चत प्राइवेसी के लिए महत्वपूर्ण जानकारी को साझा करते हैं, जब तक आपके कानूनों और चलन-चलन के अनुपालन में संभालते हैं, जिसके साथ हम संबंधित करते हैं।
- आप अपने लोगों के लिए महत्वपूर्ण जानकारी को साझा करते हैं, जब तक आपके कानूनों और चलन-चलन के अनुपालन में संभालते हैं, जिसके साथ हम संबंधित करते हैं।
- आप अपने व्यापार या व्यक्तिगत रेटा की नीतियों के अनुसार सुरक्षित हैं।
- आप आपकी समस्त सुरक्षात्मक उपायों को लागू करते हैं, जब तक आपके व्यापार या व्यक्तिगत रेटा की उच्चत प्राइवेसी के अनुसार सुरक्षित है।

ज्ञापन जानकारी के लिए
संबंधित नीतियाँ, कार्य-विधियाँ और विधा-विधेयक:
आईटी कार्य-विधियाँ, सूचना सुरक्षा कार्य-विधियाँ, आईटी सुरक्षा नीतियाँ, आईटी सुरक्षा कार्य-विधियाँ, डेटा गोपनीयता नीतियाँ, और डेटा गोपनीयता कार्य-विधियाँ के स्थापना इस्तेमाल संबंध
प्यार क्या करना चाहिए?
2. मैं व्यक्तिगत या व्यापार के लिए महत्वपूर्ण जानकारी की रक्षा करने के लिए यह साझा करना चाहूँगा?
3. Sandvik इन्फोमोजेशन क्लासिकलिकाइटोम सिस्टम (SICS) के अनुसार जानकारी को व्यक्तिगत करके और उन लोगों को उस समय जारी करके कि उन्हें किया अतिरिक्त साझा करने की जरूरत होती है?
4. आईटी कार्य-विधि की संबंधित इस्तेमाल को पड़ाए और उसका अनुपालन करके?
5. डेटा गोपनीयता नीतियाँ और डेटा गोपनीयता कार्य-विधियाँ पड़ाए और उसका अनुपालन करके?
6. आपने स्थानीय आईटी होविया बढ़ों को व्यक्तिगत डेटा के लिए सुरक्षित उपयोग की रिपोर्ट करते?
7. आप अपने व्यापार के लिए महत्वपूर्ण जानकारी साझा करते?
8. आप व्यापार के लिए महत्वपूर्ण और व्यक्तिगत जानकारी की गोपनीयता सुरक्षित करने के लिए, ऐसे जानकारी को पूर्व सहभाग जानने-जरूरत के आधार पर होने चाहिए?
9. मूल अपने कार्य स्थान के अन्तर्गत में व्यक्तिगत डेटा के साथ व्यक्तिगत जानकारी की गोपनीयता के लिए आदेश का पालन करने जा रहे?
10. ज्ञापन केंद्र प्रमो कृतियों के लिए सहीत की स्थिति तथा लागू, और डेटा गोपनीयता कार्य-विधियाँ पड़ाए, जो संबंधित व्यक्तिगत डेटा धोखा के लिए स्थापना का इस्तेमाल करने वाले, जब तक डेटा धोखा से संबंधित फिल्टर नहीं किया जाता।
3 विश्व में SANDVIK
3.1 हमारे यहाँ रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार के प्रति शून्य सहनशीलता है

रिश्वत, किसी कर्मचारी या निजी कंपनी के कर्तव्यों के निर्वहन में कार्यान्वयन को प्रभावित करने के प्रयोजन से कोई मूल्यवान वस्तु पेश करना, देना, प्राप्त करना या मांगना होता है। भ्रष्टाचार का अर्थ है, निजी लाभ के लिए सौंपी गई शक्ति का दुरुपयोग, जिसमें हितों का टकराव, गवन, किकचैक, वसूली, या भाई-भतीजावाद/मैत्रीवाद शामिल हो सकते हैं।
हमारे सिद्धांत
हम उच्च सत्चनष्ठा के साथ व्यापार करने के लिए प्रतिष्ठापित हैं और रिश्तों और भ्रष्टाचार के सभी रूपों के लिए हमारी भूमिका सही है।
हम प्रयास, या हमारी ओर से काम कर रहे लूटे नपकों के माध्यम से अप्रूप्त रूप से विश्लेषण का मत्तत या प्रतिसाधन नहीं करते।
हम ऐसे उपचार प्रदान या उपचार करते हैं जो हमारे या हमारे साझेदारों की व्यापार रिश्ते को अनुपयुक्त रूप से प्रभावित करते हैं।
हम व्यापार प्रशिक्षण हमेशा हमारी अपनी कंपनी के सर्वश्रेष्ठ रूप में करते हैं।
हम व्यापार फैसला हमेशा अपनी कंपनी के सहयोगी मूल्यों में करते हैं।
हम सभी मनी-लांगरिंग विरोधी विधानों के लिए प्रतिष्ठापित हैं, जिसमें रिपोर्टिंग द्वारा प्रतिष्ठापित शामिल है।
हम सभी कार्य-निर्देशों का पालन करते हैं और भ्रष्टा-रूप से प्रभावित करते हैं।
हम व्यापार फैसला हमेशा अपनी कंपनी के सहयोगी मूल्यों में करते हैं।
हम लागू नीतियों, कार्य-रिहित कुछ और हिशा-चनिदेशों के अनुसार हितों के टकराई की स्वतयों का खुलासा करते हैं।
हम सभी मनी-लांगरिंग विरोधी विधानों के लिए प्रतिष्ठापित हैं, जिसमें रिपोर्टिंग का द्वारा प्रतिष्ठापित शामिल है।
हम भीतरी कार्य-निर्देशों का पालन करते हैं और भ्रष्टा-रूप से प्रभावित करते हैं।
आपके लिए इसका अर्थ है:
- आपकी रिश्ता और भ्रष्टाचार से संभित कंपनी की स्थिति को समझने की जिम्मेदारी है।
- आप शुद्धिक भूमिका नहीं करते या अपनी ओर से दूसरे को यह भूमिका करने की अनुमति नहीं देते।
- आप उन गतिविधियों में शामिल नहीं होते हैं जो आपको व्यक्तिगत हित और हमारी कंपनी के हित से बिखरी भी प्रकार का टकराव पैदा करते हैं।
- लूटे पक्षी, जैसे वितरकों या एजेंट का इस्तेमाल करने से हम इससे संदर्भित करते हैं कि हम उच्च नीति की अनुरुप नहीं होते।
- गाइडलाइन, समझौते और विषयों के साथ अपने संबंध में, आप उन गतिविधियों के बारे में उच्च नीति से प्रतिस्पर्धा करने की क्षमता को शीर्षीत करते हैं या जो आपके या आपके समकक्ष के धीमी भवन से प्रभावित कर सकती हैं (अथवा आयाम उपहार या न्योरोजन)।

मुझे क्या करना चाहिए?
1. मुझे राई नमी विरोधी और भ्रष्टाचार नीति है, जिसमें राई सभी पक्षीं के लिए उपचार होते हैं और मूर्त ज्ञान के लिए काम करते हैं। मुझे यह भी जानता हूँ कि हमारे उच्च मूल्यों से प्रतिष्ठित व्यवसाय राई को आसानी से मिलना होगा।
2. मुझे राई वस्त्र की स्वतयों को समझने की जानकारी के लिए नीतियों, कार्य-निर्देशों और विषय-निर्देशों के संपर्क चौकी की टकराई की स्वतयों का खुलासा करते हैं।
3. मुझे राई स्वतयों का खुलासा करते हैं, जिसमें रिपोर्टिंग को द्वारा प्रतिष्ठापित शामिल है।
4. मुझे राई स्वतयों का खुलासा भी करते हैं, जिसमें रिपोर्टिंग को द्वारा प्रतिष्ठापित शामिल है।

प्रश्नोत्तर जानकारी के लिए:
संचालित नीतियों, कार्य-निर्देशों और विषय-निर्देशों रिक्विसिशन्स और राई राइवियों की स्वतन्त्रता और व्यापारिक कार्य-निर्देशों व्यापार क्रिया अनुपालन टीम गूड लीगल और अनुपालन
3.2 हम पर्यावरणीय जिम्मेदारी के प्रति वचनबद्ध हैं

पर्यावरणीय जिम्मेदारी का अर्थ है हमारे व्यापार को इस तरह संचालित करना और उत्पादों और सेवाओं को इस तरह प्रदान करना, जो पर्यावरणीय प्रभाव को न्यूनतम करता है और ज्यादा स्थायी भविष्य में योगदान करता है।
महाम अंकित है

हम ऐसी संस्था का निर्माण करते हैं, जहाँ हमारे समय योग्य रूप से सूचीबद्ध चूंकि उद्देश्य, भूमि नुकसान को हमारे योग्य मृणालन में सूचियां देते हुए योग्य करने को कम करते हैं।

हम दैर्घ्यवादी पर्यावरणीय महत्वाकांक्षाओं और लक्ष्यों की निर्धारण करते हैं और हमारे अपने संसाधनों में, बजट में हमारी पृथ्वी भूमि, सार-दर-साल पर्यावरण के नियमन को बेहतर बनाने के लिए सक्षम रूप से काम करते हैं और अपने समस्याओं के नियमन को भावित करने के लिए पूरी में मजबूत करते हैं।

हम पर्यावरण प्रवेद की पहचान करते हुए और पर्यावरण पर हमारे व्यवहार के भाव को कम या स्थंभित करने के लिए जीवित-आधारित और स्वयं पर्यावरण प्रवेदक का इस्तेमाल करते हैं।

अगर हम यह बताते हैं कि हमारी सांचालनीय मंत्रालयों में पर्यावरण को मृक्कन साधु सकता है, तो हम साकार, पत्ता और समाधान के लिए संयम उठाते हैं।

हम “पावन भूमि पर्यावरण सदस्य” का अभ्यास करते हैं - एक आम तौर पर स्वच्छता संबंधित जो प्रमुख पाठ करते हैं, उन्हें भाषाओं स्थापत्य या पर्यावरण को मृक्कन से व्यवस्थाओं के लिए इसे प्राप्त करने की लात खोलना चाहिए।

आपके लिए इसका अर्थ है

- आपकी अपनी भूमि का पर्यावरणीय जंक्शन को समझने को निमित्त करते हैं।
- आप अपने दैनिक काम में मौजूद पर्यावरणीय जीवितजीवित और खतरों, और उन्हें समाधान या कर करने के लिए आपके हाथ की जानें वाली नियामक कार्यावस्थाओं को समझने के लिए निमित्त करते हैं।
- आप अपना काम करते समय आपके द्वारा इस्तेमाल की जानें वाली उपचार, आपके और अन्य संस्थाओं की पर्यावरणीय परिस्थितियों के साथ व्यवस्थाओं के लिए आप कर देने के लिए पात्र हैं।
- आप जिन्हें हैं वह संसाधन और आपके भाग के साथ आपके नियमों को भावित करते हैं, वह मृक्कन साधु करें।
- आप अपने अपने संसाधन और आपके भाग के साथ अपने संसाधनों को नियमित करने के लिए सामान्य उपचार, जंक्शन और आपके स्वयं संसाधनों को पातर करें।
- आप इस्तेमाल के लिए संसाधन, संगठन, पृथ्वी और नीतियों के लिए सामग्री और आपके संसाधनों को पातर करें।
- आप इस्तेमाल के लिए आपकी संसाधन की बजाय, इस्तेमाल और स्वीकार करें और पर्यावरणीय नुकसान को बदलने के लिए आप अपने भाग को अनुसरण करें।
- आप आपके संबंधित और संघीय पदलों, वातावरण और शासन के लिए नया, जरूरतों और आपके स्वयं संसाधनों को बदलने का पात्र करें।
- आप पर्यावरणीय चरणों को और आपके संबंधित और सामान्य संसाधनों को निमित्त करें।
- आप आपके स्वयं संबंधित और सामान्य संसाधनों को निमित्त करें।
- आप आपके संबंधित और सामान्य संसाधनों को निमित्त करें।
- आप आपके संबंधित और सामान्य संसाधनों को निमित्त करें।
- आप आपके संबंधित और सामान्य संसाधनों को निमित्त करें।
- आप आपके संबंधित और सामान्य संसाधनों को निमित्त करें।
- आप आपके संबंधित और सामान्य संसाधनों को निमित्त करें।
- आप आपके संबंधित और सामान्य संसाधनों को निमित्त करें।
- आप आपके संबंधित और सामान्य संसाधनों को निमित्त करें।
3.3 हम कश्मील और सटीक कर प्रबंधन को सुनिश्चित करते हैं

करों में प्रत्यक्ष कर, अप्रत्यक्ष कर और वेतन-रजिस्टर कर शामिल हैं। प्रत्यक्ष करों में कॉर्पोरेट आयकर, रियल एस्टेट कर और विदेशों में भुगतान किया गया विद्यालयिक या रोक कर शामिल हैं। अप्रत्यक्ष करों में VAT (मूल्य वित्तित कर), GST (माल और सेवा कर), बिक्री कर और ऊर्जा पर उत्पाद शुल्क शामिल हैं। वेतन-रजिस्टर कर कर्मचारी के सकल वेतन या मजदूरी से नियोक्ता द्वारा काटा गया आय कर, साथ ही कंपनी कार, घर भत्वा और चिकित्सा बीमा जैसे अनुसंधान लाभों पर दिया गया आय कर होता है।
हमारे सिद्धांत
कुशल और सटीक कर प्रशंसन का अर्थ है कि हम अपने व्यापार और समाधान कर
प्रक्रियाओं का संचालन दर्शन सम्प्रेषिा वांत के साथ ऐसे तरीकों से करते हैं,
जो सटीक लगातर पर सही कर परिणाम उत्पन्न करते हैं।

हम देश के विधान के अनुसार के अनुसार निरोक्त प्राथमिक में क्रानूनी रूप सें देन कर
की राशि का भुगतान करने के अपने समाजिक और क्रानूनी दायित्व के साथ ऐसे तरीके से करते हैं,

हम अपने भौगोलिक और सामाजिक रूप से सहयोग करने के लिए भी ध्यान देते हैं।

हम कर के मुद्दों से जुड़े खुले और पारिश्ची संबंध में विश्वास रखते हैं।

आपके लिए इसका अर्थ हैः
- आप कर परिषद से अपनी गतिविधियों का संचालन करने तथा समस्याओं के साथ सावधानी पूर्वस्था का पालन करते हैं।
- हम देश के विधान की अपेक्षा के अनुसार प्रविधिकर्ता में कानूनी रूप से देन कर
की राशि का भुगतान करने के अपने सामाजिक और क्रानूनी दायित्व के साथ ऐसे तरीके से करते हैं,
- जो सटीक लागत पर सीमित कर परामर्श उत्पन्न करते हैं।

आपके लिए ज्ञानकारी के लिए
- संबंधित नीतियाँ, काय्भ-तवडियाँ और कदशा-ननददेश:
- कर नीवत, स्थानांतरण मूल्य चनधा्यरण काय्भ-विलधयाँ,
- कर परिषद के साथ बातचीत
- Group Tax

पूर्ण क्या करना चाहिए?
- यदि आपके हार्मोनी में तबरियों के साथ सहकरिया का पता लगाना चाहिए, तो आप योजना के लिए Group Tax से संपरक करें।
- आप अपने कार्य के स्थानीय और अन्तर्वित कर पररणामों पर विचार करें।
- आप तकृतीय पक्षों के साथ अपने कर-संबंधी संपरक पर ध्यान दें।
- आप भीतरी या बाहरी रूप से कर सलाि लेते समय संबंधी नीतियों और काय्भ-विलधयाँ का पालन करते हैं।
- आप अपने कार्य के स्थानीय और अन्तर्वित कर पररणामों पर विचार करें।
- आप तकृतीय पक्षों के साथ अपने कर-संबंधी संपरक पर ध्यान दें।
- आप तकृतीय पक्षों के साथ अपने कर-संबंधी संपरक पर ध्यान दें।

ज्ञानकारी के लिए
- संबंधित नीतियाँ, काय्भ-विलधयाँ और कदशा-ननददेश:
- कर नीवत, स्थानांतरण मूल्य चनधा्यरण काय्भ-विलधयाँ,
- कर परिषद के साथ बातचीत
- Group Tax
3.4 हम ईमानदारी, पारदर्शिता से और समय पर संप्रेषण करते हैं

संप्रेषण हमारी कंपनी के लिए सहभागिता बढ़ाने, मजबूत ब्रांड बनाने और हमारे व्यापार उद्देश्यों को प्राप्त करने में मदद करने के लिए हमारी प्रतिष्ठा को प्रवर्धित करने के बारे में होता है। यह मौखिक, लिखित या दृश्य, भीतरी और बाहरी हो सकता है और यह इंटरनेट, इंटरनेट, भीतरी सहयोग-फ्लेक्सफॉर्म और बैठकें, सामाजिक मीडिया, प्रकाशन के साथ-साथ समाचार पत्र, टेलीविज़न या रेडियो जैसे समाचार मीडिया में भी हो सकता है।
हमारे सिद्धांत
हमने मीडिया, विभिन्न जातियों और निवेशकों से अनुशासन के लिए पेशेवर, सुगमता, नागरिक स्तर के संदर्भ में अड़ार प्रदान करते हुए नीति का उपाय करते हैं और सांगतिक रूप से संचार करने के लिए साधारण लोगों की ओर से सांगतिक रूप से संदर्भ करने के लिए आधिकारिक तौर पर प्रकाशन नामित किए हैं।

हम सुनिश्चित करते हैं कि हम संबंधित कंपनी के रूप में अपने दायित्वों को पूरा करते हैं। हम अपनी कंपनी की सामर्थ्य का लिए महत्वपूर्ण और हमारे व्यापार से संबंधित सांगतिक नीति मूल्यों में संलग्न होते हैं। सांगतिक नीति के नीति या सांगती में संलग्न होते समय, हम हमेशा सभी अथवा नागरिकीय के पास करते हैं, सांगतिक और इमानदारी के साथ काम करते हैं, और समान दिखाई देते हैं।

हम ऐसे तरीके से काम करते हैं और वात करते हैं, जो हमारे कोष्ठक मूल्यों और विश्वास को देखा जाता है और जो हर समय हमारे प्राइड के लिए विभाग का निर्माण करता है।

हम अपनी रक्षाकर्ता और अन्य यादी रखते हैं, सामाजिक सम्बन्ध, भारतीय रूप से संलग्न अक्षर तक सुविधा रखाते हैं, और हर हमारे व्यापार विवाह को समझने में मदद करते हैं।

हम गोपनीय जानकारी करते हैं, हर समय अपने पास रखते हैं, लेकिन संबंधित और पारदर्शिता को बढाने के लिए अपनी जानकारी, श्रेष्ठ प्रावधानों और गैर-सांगतिक कई रूप से साझा करते हैं।

हम संभवतः सुनिश्चित करते हैं कि जानकारी सच्ची है और धार्मिक नहीं है।

हम राजनीतिक और धार्मिक दृष्टि से तटस्थ हैं। कर्मचारी अपने खाली समय में और निजी नागरिकों के रूप में अपनी जानकारी में सांगतिक, धार्मिक और राजनीतिक मामलों में भाग लेने के लिए व्यवस्था तैयार करते हैं।

हम समस्त तरीके से संप्रेषण करते हैं, जो विश्वास को प्रोत्साहित करता है।

आपके लिए इसका अर्थ है?

- आप हमारे कंपनी की ओर से कंपल और सांगतिक मीडिया, विभिन्न जातियों या निवेशकों से वात करते हैं, जो सामाजिक मीडिया में संलग्न होते हैं, आप आपके पास ऐसे करने का प्राथमिकता है।
- आप अपनी नीति और संविधान या ऐसे करने का प्राथमिकता है, जिसका हमारे भेद दर्शन मूल्य पर प्रभाव पड़ने का सकारात्मक होता है।
- आप देखाते हैं और इमानदारी के साथ काम करते हैं, अधिक निर्धारण का उपयोग करते हैं और संचार मीडिया और अपने समस्त में उपयोग करते समय हमारे मूल्य और कोड के अनुकूल होते है।
- जब हम Sandvik से चारे में संपादित करते हैं, तो आप अपने और कंपनी के वैच स्पष्ट अंतर्गत व्यापार सुनिश्चित करते हैं, और अगर हम सुनिश्चित करते हैं कि आपकी सभी अपने दायित्वों के अनुसार है, जैसे आप खुद को सहमान और गैर-विवश और गैर-सांगतिक कंपनी को प्रस्तुत करना चाहते हैं, और यह हमारी आचरण सहित के अनुकूल है।
- आप अभी भी अपनी अपनी अपने और अनुपयुक्त जानकारी से सांगति रहते हैं, किसी भी खुदे और रबरामक संचार को बढाना दें।

45
3.5 हम उन समुदायों के सक्रिय सदस्य हैं, जिनमें हम संचालन करते हैं

समुदाय के सक्रिय सदस्यता में कुछ गतिविधियाँ शामिल हैं, जैसे चयनित ध्यान के लिए धन जटाना, समुदाय में स्वेच्छा से सेवा प्रदान करना, समुदाय से लोगों के लिए प्रशिक्षण प्राप्त करना और उन्हें नियुक्त करना, समुदाय की आर्थिक वृद्धि का समर्थन करना और विश्वविद्यालयों, शोध और अन्य धमार्थ संस्थाओं का समर्थन करना। हम जिन गतिविधियों में संलग्न होते हैं, उन्हें हमारे व्यापार उद्देश्यों, दीर्घकालिक रणनीति और स्थायी व्यापार के अंतर्गत हमारी महत्वाकांक्षा का समर्थन करना चाहिए। सभी कर्मचारियों को समाज पर सकारात्मक प्रभाव डालने के उद्देश्य से हमारे सामुदायिक सहभागिता एजेंडे में भाग लेने का अवसर प्रदान किया जाना चाहिए।
हमारे सिद्धांत
हमारा मानना है कि हमारी दीर्घकालिक सफलता स्वभाव और संपन्न समुदायों के विकास के साथ संबंध है।
हम ऐसी सामाजिक निवेश गतिविधियों की प्रोत्साहित करते हैं, जो हमारी राजनीति, निजी और कौशल उन्नयन के समर्थन करती हैं और जो हमारी कंपनी और समय के लिए परस्पर लाभ की होती है।
हम उन समुदायों के सफल विकास में योगदान करते हैं, जिनमें हम संतुलन करते हैं।
हम समुदाय निवेश को हमारे लोगों की भर्ती करने, पूर्ववर्ती रेखाएं रखने, उन्हें संतुलन करने और उनका विकास करने में हमारी सहायता करने, और शायद ही अच्छा कॉर्पोरेट नॉर्मल के रूप में हमारी कंपनी की प्रतिष्ठा को बढ़ाने के महत्त्वपूर्ण कारक के रूप में देखते हैं।
हम सुनिश्चित करते हैं कि धर्मयोग्य योगदान पर दर्शाते गाय संहार और समय उच्चत, मुनालसब और अलधककृत हैं।
हम उद्योग संगठनों के माध्यम के अलावा सामाजिक कार्यलय, राजनीतिक दलों या अन्य राजनीतिक संगठनों की किसी उम्मीदवार को प्रतिबंध या अप्राध क्षेत्र में योगदान नहीं करते।
सामाजिक निवेश के रूप में, हम विवश ग्लोबल दान नहीं करते। यह सभी प्रकार के कारणों के लिए मान्य है। आकर्षज अपवाद असाधारण पररणामें योग्य पररणामों, दृष्टिवृत्त पररणामों के साथ सभी शाचमल पक्षों को लाभ देते हैं।
आपके लिए इसका अर्थ है:
- आप आपके यहां कर्मचार एकाधिकार हैं, तो आप हमारी कंपनी की ओर से केवल किसी समुदाय के वित-पोषण के अनुरूप स्वभाव का ज्यादा देते हैं।
- आप कार्यालय गतिविधियों और समाजवादिक प्रौद्योगिकी के विकास पर ध्यान देते हैं और आप सुनिश्चित करते हैं कि निवेश किया गया संसाधन और समय, दाताओं और दानदाता का साथ सभी भागवत पक्षों को लाभ देते हैं।
- यह जानने के लिए आपकी जानकारी है कि कार्यकलाप और सम्पन्न विकास नीतियों के साथ सामाजिक गतिविधियों के अनुरूप संसाधन का ज्यादा देते हैं।
- आप जल्दी जानकारी संबंधित नीतियों, कार्य-विधियों और सामाजिक आचरण के साथ समाजवादी कार्य-विधि संपक्ष: ग्रुप कम्यूनिकेशन वेबसाइट पर उपलब्ध है।
- हम समुदायों से योगदान करने के लिए अनुशासन का समय पर और समानान्तर तरीके से ज्यादा देते हैं।
हमारी आचार संहिता आगे चल रही है

संहिता हम सभी पर लागू होती है और इसे हमारे दैनिक कार्य का मार्गदर्शन करना चाहिए। कर्मचारी के रूप में, आचार संहिता पढ़ना, संदर्भ के लिए नियमित रूप से इसका इस्तेमाल करना और ऐसे किसी उल्लंघन पर प्रतिक्रिया करना आपकी जिम्मेदारी है, जो आप देखते हैं। आप अपनी स्थिति और काम के लिए प्रासंगिक किसी समूह नीति का पालन करने के लिए भी उत्तरदायी हैं। Sandvik के कंपनीय मूल्य, नीतियाँ और कार्य-विधियाँ और नेतृत्व मांडल इंटरनेट पर Sandvik Way में भूमिका का है।

संहिता उन सभी स्थितियों को कैसे संभालें?

अगर आप किसी स्थिति में हैं और आप निर्विभाजित नहीं हैं कि क्या करना है, तो खुद से निर्विभाजित प्रभु नहीं।
- क्या क्रियाओं या कार्यालय को कानूनी माना जाता है?
- क्या क्रियाओं या कार्यालय समूह नीतियाँ और इस संहिता के अनुपालन में है?
- अगर Sandvik के बाहर भेजे गए परिचालन और मान्यताओं को यह पता चलता है, तो क्या हेतु सहज महसूस कर लेगी?
- अगर मैंने कार्यालय की सूचना समाचार पत्र के पीले पन्ने पर दी जाती है, तो क्या मैं कि सब कस्टमर फाइल के साथ महसूस कर सकता हूँ?

अगर आपकी भिड़ियाँ हैं या आपने इस संहिता का उल्लंघन देखा है?

अगर आपको इस आचार संहिता के संचालित उल्लंघनों के बारे में विचार हैं, तो आपकी निर्विभाजित काम करने की जिम्मेदारी है:
- अपनी समस्या के बारे में जल्द से जल्द अपने प्रत्येक प्रवचन के साथ करें?
- अगर आप ऐसा करने में असफल मानसून करते हैं, तो किसी अन्य प्रवचन के साथ करें या मानने संसाधन से संपक्ष करें?
- अगर ये दोनों ही तरीके सही मानसून नहीं होते, तो अगर आप अन्य रहना चाहते हैं, तो अपनी भिड़ि की रिपोर्ट Speak Up के माध्यम से करें: sandvik.com/speakup

Sandvik के पास यह महत्वपूर्ण है कि हमारी आचार संहिता के संभावित उल्लंघनों के बारे में विचारों रिपोर्ट की जाती हैं, ताकि हम सुधारात्मक कार्यालय कर सकें, अपने कार्य परिवर्तन में सुधार कर सकें और Sandvik के लिए जोखिम कम कर सकें और इस प्रकार नीतिक और स्थायी कंपनी करनी है।