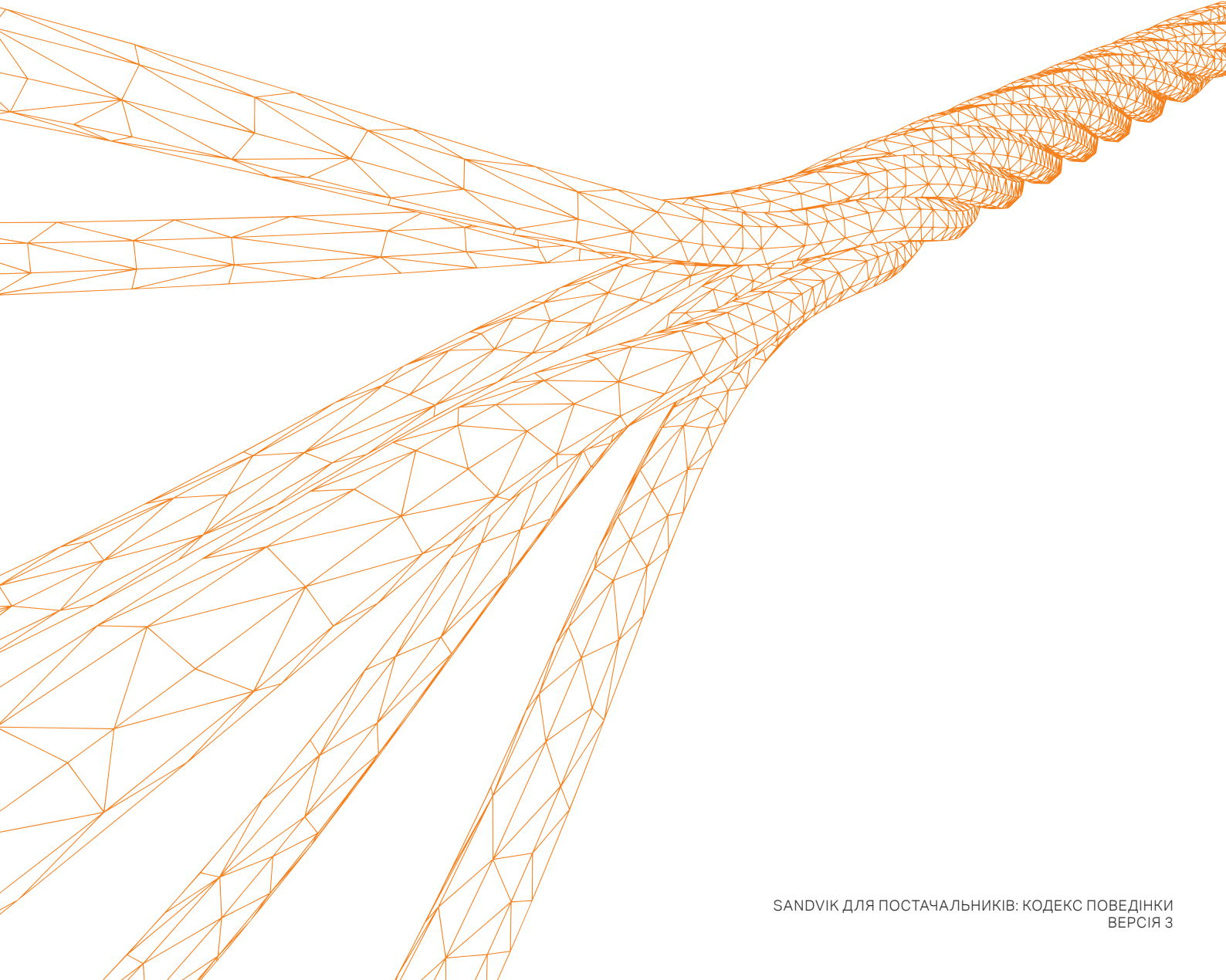




ДЛЯ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ: КОДЕКС ПОВЕДІНКИ



1	ВСТУП.....	3
1.1	Міжнародні рамки	3
1.2	Система управління	3
1.3	Впровадження й дотримання	4
1.4	Моніторинг	4
2	ДОТРИМАННЯ ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА.....	5
3	БЕЗПЕКА Й ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я	6
4	ПРАВА ЛЮДИНИ Й ТРУДОВІ ПРАВА.....	7
4.1	Перевірка належного дотримання прав людини.....	7
4.2	Дитячий труд	7
4.3	Сучасне рабство	8
4.4	Дискримінація, переслідування та жорстоке або нелюдське ставлення	9
4.5	Години праці та компенсація	10
4.6	Свобода об'єднань і колективних переговорів.....	11
4.7	Придбання землі й ресурсів та використання майна	12
5	ВІДПОВІДАЛЬНЕ ДЖЕРЕЛО КОПАЛИН І МЕТАЛІВ.....	13
6	ДОВКІЛЛЯ	14
7	ЕТИКА БІЗНЕСУ	15
7.1	Протидія корупції	15
7.2	Закон про конкуренцію	15
7.3	Захист персональних даних	16
7.4	Дотримання принципів торгівлі.....	16
	ЗГОДА ПОСТАЧАЛЬНИКА.....	17

1 ВСТУП

Sandvik рішуче налаштована сприяти сталому розвитку теперішніх і майбутніх поколінь. Це передбачає виявлення, попередження, пом'якшення й врахування несприятливих впливів на навколишнє середовище, права людини й управлінський досвід нашої власної діяльності й ланцюг поставок, і ми чекаємо такої самої рішучої налаштованості від наших постачальників.

Ми відповідальні за економічний, екологічний і соціальний вплив, який має наша діяльність на світ. Саме тому Sandvik розробил Цілі сталого розвитку, Кодекс поведінки Sandvik та Кодекс постачальника (надалі «Кодекс постачальника»), щоб керуватися ними у своїй відповідальності. Кодекс постачальника поширюється на наших постачальників і виконавців послуг (надалі «постачальники»).

Ми очікуємо від постачальників не тільки дотримуватися Кодексу постачальника, а також бути відкритими до співпраці з нами щодо сприяння досягненню Цілей сталого розвитку Sandvik:

- Ми будуємо циркулярну економіку
- Ми покращуємо клімат
- Ми піклуємося про людей
- Ми граємо чесно



1.1 МІЖНАРОДНІ РАМКИ

Ми підтримуємо Загальну декларацію прав людини, Декларацію Міжнародної організації праці щодо основних принципів та прав у світі праці, Декларацію Ріо-де-Жанейро про навколишнє середовище і розвиток, Конвенцію ООН проти корупції, як зазначено в десяти принципах Глобального договору ООН, в якому ми беремо участь.

Ми рішуче налаштовані дотримуватися цих принципів, а також керівних принципів для мультинаціональних підприємств Організації економічного співробітництва та розвитку та керівних принципів ООН щодо підприємницької діяльності в аспекті прав людини, і очікуємо те саме від наших постачальників.

1.2 СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ

Ми спонукаємо наших постачальників шукати шляхи постійного вдосконалення; запроваджувати, встановлювати й підтримувати визнані системи управління й стандарти, що стосуються галузей, описаних у Кодексі постачальника. Оцінка ризиків, запроваджена політика, процеси й процедури, чітко визначені ролі й відповідальність, відповідне навчання й інструктаж, встановлення й оцінювання вимірних цілей, а також функціональні системи контролю слугують основою успішного впровадження Кодексу постачальника.

Співробітники мають право повідомляти своє занепокоєння щодо дотримання вимог законодавства або політики/правил компанії своєму роботодавцю без страху репресій.

1.3 ВПРОВАДЖЕННЯ Й ДОТРИМАННЯ

Оцінюючи дотримання постачальником Кодексу постачальника, Sandvik братиме до уваги обсяг і застосовність вимог у зв'язку з природою бізнесу постачальника й асоційовані з цим ризики.

Додаткові екологічні вимоги й цілі, специфічні постачальнику, можуть визначатися в комерційних угодах.

Нездатність постачальника надати Sandvik право перевірки щодо дотримання Кодексу постачальника або виправити виявлені невідповідності в розумний строк будуть розглядатися як суттєве порушення Кодексу постачальника. У результаті чого, Sandvik має право розірвати договірні відносини з постачальником.

Кожний розділ Кодексу постачальника структурований наступним чином.

ВИМОГИ

Постачальник несе відповідальність за дотримання вимог, викладених у Кодексі постачальника, у своїй власній організації та ланцюгу поставок.

ПОСІБНИК

Приклади дотримання вимог.

ЯК МИ ПЕРЕВІРЯТИМЕМО ДОТРИМАННЯ

Приклади доказів дотримання вимог, однак може братися до уваги й інше підтвердження доказів.

1.4 МОНІТОРИНГ

Усі ділові стосунки між Sandvik і нашими постачальниками мають ґрунтуватися на чесності, довірі й співпраці. Приймаючи Кодекс постачальника, постачальник бере на себе зобов'язання відповідати вимогам у власних операціях і ланцюгу поставок. Це має досягатися прозорою співпрацею із Sandvik, і постачальник має бути здатним продемонструвати своє дотримання вимог на запит останньої. Sandvik може перевірити дотримання вимог постачальником згідно Кодексу постачальника шляхом діалогу, за допомогою анкети самооцінки або проведення аудиту на місці. Це включає дозвіл на проведення співбесід із працівниками та доступ до точної й повної документації та записів, що стосуються Кодексу постачальника. Будь-які перевірки, які Sandvik проводить щодо підрядника постачальника, будуть виконуватися за згодою постачальника. Перевірка дотримання вимог проводиться або власними працівниками Sandvik, або незалежною третьою стороною, призначеною Sandvik.

Постачальник несе відповідальність за те, щоб його підрядники дотримувалися вимог Кодексу постачальника або еквівалентних вимог, оцінює й відстежує дотримання вимог своїм ланцюгом поставок.

Ви можете зіткнутися із ситуацією, яка ніби-то не відповідає Кодексу постачальника або законодавству. У такому разі ми очікуємо, що ви привернете до цього увагу Sandvik якомога швидше, щоб ми змогли пом'якшити ситуацію й продовжили бути компанією, що дотримується етики та сталого розвитку. Порушення Кодексу постачальника мають доповідатися Sandvik або через контактну особу в компанії, або через нашу систему Speak Up, доступну на сайті Sandvik.com.

Sandvik ставить до отриманої ділової й особистої інформації відповідальним чином і вживає заходів щодо забезпечення конфіденційності такої інформації.

2 ДОТРИМАННЯ ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА



Забезпечення обізнаності й дотримання відповідних вимог законодавства є основою для дотримання Кодексу постачальника.

ВИМОГИ

Постачальники мають бути в курсі останніх подій і дотримуватися національного й регіонального законодавства, а також відповідних діючих міжнародних норм і конвенцій стосовно галузі, про яку йдеться в Кодексі постачальника.

Постачальники мають бути обізнаними, чи не суперечить будь-яка регіональна норма або її застосування міжнародним стандартам із захисту прав людини, і прагнути шанувати дух загально визнаних прав людини.

У випадку, якщо вимоги Кодексу постачальника суворіші за місцеве законодавство, мають застосовуватися саме вимоги Кодексу. У разі фактичних або потенційних розбіжностей між Кодексом і чинним законодавством та правилами, постачальники повинні повідомити Sandvik.

ПОСІБНИК

Будьте обізнаними й запроваджуйте існуючі вимоги законодавства, що стосуються галузі, і залишайтеся поінформованими щодо будь-яких відповідних змін.

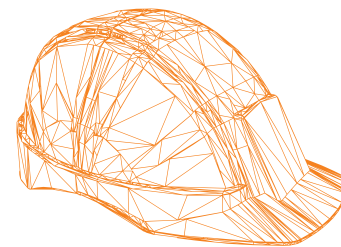
Отримуйте всі законодавчо необхідні дозволи, ліцензії й реєстрації та перевіряйте, щоб вони залишалися дійсними.

ЯК МИ ПЕРЕВІРЯТИМЕМО ДОТРИМАННЯ

Ми запитаємо вас, як ви працюєте з метою забезпечення дотримання законодавства в наступних галузях:

- безпека та охорона здоров'я
- права людини
- трудові права
- умови праці
- довкілля
- податки
- протидія корупції
- митний і експортний контроль
- конфіденційність даних
- відповідальне джерело металів і мінералів

3 БЕЗПЕКА Й ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я



Нульова шкода людині є фундаментальним принципом діяльності в Sandvik.

ВИМОГИ

Постачальники мають забезпечити безпечне й здорове робоче середовище й вжити всіх можливих заходів щодо попередження інцидентів і травм.

Постачальники мають дотримуватися адекватного підходу до оцінювання ризиків безпеки й охорони здоров'я, включаючи, наприклад, забезпечення відповідних інструкцій і тренування, зрозумілих для всіх працівників.

Працівники повинні мати право відмовитися від робочої ситуації, якщо вони обґрунтовано вважають, що вона представляє неминучий і серйозний ризик їхньому здоров'ю й безпеці.

Усі робочі приміщення, враховуючи розміщення та їдальні, коли це застосовується, мають регулярно перевірятися на щоденну протипожежну безпеку й відповідність стандартам гігієни.

Якщо запропоноване розміщення, кожен працівник повинен мати право на своє власне ліжко й окрему спальну зону відповідно до статі, до якої вони себе відносять.

ПОСІБНИК

Проводьте регулярну оцінку ризиків безпеки й охорони здоров'я у вашій галузі, а також оцінійте ефективність превентивних і пом'якшуючих дій.

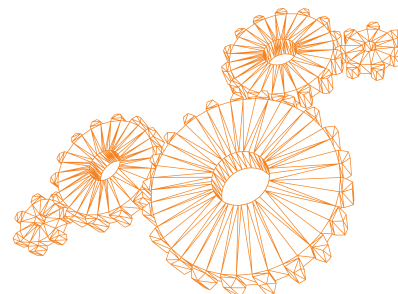
ЯК МИ ПЕРЕВІРЯТИМЕМО ДОТРИМАННЯ

Перевірка може включати:

- будівлі використовуються відповідно до призначення й мають перевірені дозволи на експлуатацію;
- електропроводка, освітлення та газові прилади встановлені та обслуговуються належним чином;
- функціонуюча пожежна сигналізація, належне протипожежне обладнання, чітко позначені та доступні шляхи евакуації й аварійні виходи підтримуються в робочому стані залежно від розміру об'єкта;
- регулярно проводяться навчання з пожежної безпеки й евакуації;
- впроваджено плани та процедури реагування в надзвичайних ситуаціях;
- вжито адекватних заходів контролю для зменшення ризиків для здоров'я та безпеки;
- впроваджено процедури та системи управління, відстеження й повідомлення про виробничі травми та захворювання;
- працівники використовують засоби індивідуального захисту та захисний одяг, які є чистими, надаються безкоштовно, у робочому стані та відповідають визначеним ризикам;
- до відповідних аптечок легко дістатись, а працівники пройшли навчання з надання першої допомоги;
- працівники не працюють у стані алкогольного чи наркотичного сп'яніння;
- робочі приміщення чисті, добре освітлені, мають належну вентиляцію, прийнятну температуру та рівень шуму;
- надається безкоштовний доступ до чистої питної води, чистих приміщень для їжі, гігієнічних туалетів та, де це необхідно, душових кабін.

4 ПРАВА ЛЮДИНИ Й ТРУДОВІ ПРАВА

Повага до прав людини й трудових прав є важливим пріоритетом для Sandvik. Це означає справедливе ставлення до працівників із гідністю й повагою, уникнення заподіяння або сприяння зловживанню прав людини й трудових прав.



4.1 ПЕРЕВІРКА НАЛЕЖНОГО ДОТРИМАННЯ ПРАВ ЛЮДИНИ

ВИМОГИ

Постачальники мають бути обізнані й розглядати будь-які наслідки для прав людини, які вони спричиняють, або на які впливають, або які безпосередньо пов'язані з їх діяльністю, продуктами чи послугами.

ПОСІБНИК

Активно працюйте з правами людини, наприклад, проводячи належну перевірку прав людини, щоб виявити, запобігти, пом'якшити та врахувати вплив галузі на права людини.

ЯК МИ ПЕРЕВІРЯТИМЕМО ДОТРИМАННЯ

Перевірка може включати:

- перегляд результатів проведеної перевірки дотримання прав людини.

4.2 ДИТЯЧИЙ ТРУД

ВИМОГИ

Дитячий труд є неприйнятним для Sandvik. Постачальники мають працювати над тим, щоб запобігти використанню дитячого труда у своїй діяльності й ланцюгу поставок, а також забезпечити законні умови праці молодим працівникам.

Якщо виявлено дитячий труд, в інтересах дитини має бути проведено ліквідацію його наслідків.

Працівники мають бути не молодшими 15 років (або 14, якщо це дозволено національним законодавством) або більше, якщо місцевим законодавством встановлено вищий мінімальний вік.

Молоді працівники (до 18 років) не мають виконувати роботу, що психічно, фізично, соціально чи морально небезпечна або заважає їх обов'язковому навчанню в школі. Молоді працівники не повинні працювати в нічні зміни.

ПОСІБНИК

Ведіть облік працездатного віку для всіх працівників, наприклад, майте копії документів, що підтверджують вік.

ЯК МИ ПЕРЕВІРЯТИМЕМО ДОТРИМАННЯ

Перевірка може включати:

- усю роботу виконують працівники, які досягли законного працездатного віку;
- існує система сертифікації, яка гарантує, що немає працюючих неповнолітніх працівників;
- молодим працівникам забезпечено законні робочі умови.

4.3 СУЧАСНЕ РАБСТВО

Сучасне рабство, включаючи примусову, кабальну чи обов'язкову працю, неволю, оманливе вербування, рабство на основі походження та торгівля людьми, є неприйнятним для Sandvik. Це стосується не тільки всієї праці, виконаної не з власної волі, але також випадків примусу, психологічної та/або фізичної погрози чи насильства, зловживання владою й обман.

ВИМОГИ

Постачальники разом із їхніми рекрутинговими агенціями не повинні бути причетними або терпіти наступне:

- обмеження руху;
- надмірну комісію за наймання або грошові депозити;
- вилучення документів, що посвідчують особу, та/або паспортів;
- вилучення заробітної плати;
- жорстокі умови праці;
- боргове рабство;
- насильство;

або будь-яку іншу форму примусової, змушеної або незаконної праці, включаючи торгівлю людьми, працю засуджених, дитяче рабство або кабальний труд чи будь-який інший вид експлуатації або насильства.

ПОСІБНИК

Будьте обізнані щодо сучасного рабства в галузі й впроваджуйте політику та превентивні заходи з підходом нульової терпимості щодо залучення в сучасне рабство.

Уникайте ділової практики або рішень, які можуть чинити надмірний тиск на постачальників, підрядників і субпідрядників та призводити до сучасного рабства.

ЯК МИ ПЕРЕВІРЯТИМЕМО ДОТРИМАННЯ

Перевірка може включати:

- наднормова праця здійснюється за згодою у разі необхідності й коли це передбачено місцевим законодавством;
- працівники мають право вільно залишати своє розміщення й робоче місце в час дозвілля;
- працівники не повинні здавати оригінали особистих документів або посвідчень особи, такі як ідентифікаційні папери, видані урядовими організаціями, паспорти, дозволи на роботу, в якості умови працевлаштування;
- відсутність застосування незаконних дисциплінарних практик або фінансових штрафів, таких як несправедливі або незаконні відрахування із заробітної плати, утримання заробітної плати або припинення пільг в якості дисциплінарних заходів;
- відсутність грошових депозитів, комісій, штрафів, позик або договорів погашення заборгованості, які перешкоджають працівнику залишити роботу за наданням розумного обґрунтування;
- договори погашення заборгованості є передбаченими, обґрунтованими й обмеженими в часі;
- до працівників-мігрантів ставляться справедливо й нарівні з місцевими працівниками.

4.4 ДИСКРИМІНАЦІЯ, ПЕРЕСЛІДУВАННЯ ТА ЖОРСТОКЕ АБО НЕЛЮДСЬКЕ СТАВЛЕННЯ

Дискримінація на робочому місці неприйнятна для Sandvik. Інклюзивні й різноманітні команди сприяють підвищенню ефективності й результатів компанії.

ВИМОГИ

Постачальники мають поважати особисту гідність, особисте життя й права кожного працівника, не мають терпіти будь-які фізичні чи психологічні домагання чи насильство, виражені вербально або невербально.

Постачальники мають забороняти поведінку, висловлювання й фізичний контакт, що несе сексуальне забарвлення, примус, погрозу, насильство або експлуатацію.

Постачальники не мають несправедливо дискримінувати особу під час наймання або протягом циклу зайнятості активно чи шляхом пасивної підтримки на підґрунті віку, національності або етнічної приналежності, релігії, політичних переконань, сексуальної орієнтації, гендерної ідентичності або вираження, фізичних здібностей або будь-яких інших характеристик, що охороняються законом або конвенціями МОП.

Постачальники мають заборонити публічне попередження й покарання.

ПОСІБНИК

Виховуйте робочу культуру, вільну від дискримінації.

Прагніть розвивати різноманітність команд і робочого місця, де люди почувають себе прийнятими й у безпеці, щоб робити свій внесок і долати виклики.

ЯК МИ ПЕРЕВІРЯТИМЕМО ДОТРИМАННЯ

Перевірка може включати:

- впроваджено й повідомлено принципи найму, оплати праці, працевлаштування, відсутності дискримінації та рівні можливості;
- застосовуються механізми повідомлення, розслідування й накладення санкцій на дискримінаційну поведінку або домагання з попередженням репресій чи помсти.

4.5 ГОДИНИ ПРАЦІ ТА КОМПЕНСАЦІЯ

Обґрунтовані години праці та справедлива винагорода є головними принципами забезпечення гідних умов праці. Достатній відпочинок і час поза роботою попереджують травми на робочому місці й підвищують ефективність.

ВИМОГИ

Години праці, наднормова праця, перериви й відпустки мають відповідати вимогам законодавства або чинним колективним договорам.

Надмірна наднормова праця не має бути нормою.

Мінімально працівники мають отримувати компенсацію й пільги згідно вимогам законодавства або чинним колективним договорам.

Працівники мають бути поінформовані щодо їхніх умов зайнятості, включаючи їхні права й обов'язки, рідною мовою або мовою, яку вони розуміють, наприклад, у письмовому трудовому договорі.

Постачальникам рекомендовано забезпечити сприятливі умови праці для працівників із сім'ями, які б створювали здоровий баланс життя й роботи, враховуючи, якщо необхідно, обов'язки з догляду за дітьми й декретну відпустку.

ПОСІБНИК

Дотримуйтеся законних годин праці й точної їх перевірки.

Ведіть точні записи всіх заробітних плат.

Надавайте працівникам платіжну довідку, де чітко вказано всі частини їхньої заробітної плати у зрозумілий спосіб, враховуючи компенсацію за надмірну працю, відпрацьовані години, пільги, законні відрахування, бонуси й інші відповідні відмітки.

Інформуйте працівників щодо їхніх умов зайнятості й ведіть відповідні записи про це, наприклад, майте копії підписаних трудових договорів.

ЯК МИ ПЕРЕВІРЯТИМЕМО ДОТРИМАННЯ

Перевірка може включати:

- фактичні години праці фіксуються, розподіляються на нормові й наднормові години, якщо не погоджено інше;
- працівники мають право щонайменше на один вихідний день на тиждень та на достатній відпочинок між змінами;
- заробітна плата працівникам виплачується регулярно в погоджений час і в повному обсягу за відпрацьовані години протягом відповідного періоду;
- перегляд підписаних трудових договорів і платіжних довідок;
- працівники отримують оплачувані відпустки, встановлені законом, неоплачувані відпустки, встановлені законом, а також оплачувані лікарняні й декретні відпустки без будь-яких негативних наслідків.

4.6 СВОБОДА ОБ'ЄДНАНЬ І КОЛЕКТИВНИХ ПЕРЕГОВОРІВ

Sandvik підтримує свободу об'єднань і право на законні й мирні колективні зібрання, організації й переговори. Ми сприяємо, щоб постачальники вдавалися до діалогу зі своїми працівниками з метою мотивації й стимулювання залученості персоналу в процес праці.

ВИМОГИ

Постачальники мають визнавати й поважати право працівників на вільні об'єднання, організацію й колективні переговори у відповідності до законодавства країн, в яких їх наймають.

Постачальники мають визнавати важливість відкритої комунікації та прямого залучення в діалог між працівниками й керівництвом.

Постачальники мають дозволити працівникам призначати незалежних робочих представників та вільно спілкуватися з керівництвом щодо умов праці без страху переслідувань, залякувань, покарань, чинення перешкод або помсти.

І навпаки, тих працівників, які обрали не брати участі в робочих об'єднаннях, мають поважати за їхній вибір.

ПОСІБНИК

Виховуйте робоче середовище, яке дозволяє досягати взаємно конструктивної залученості у відносинах між працівниками й керівництвом, уникаючи непотрібних конфронтацій, коли це можливо.

Вступайте в діалог із працівниками щодо умов праці й ведіть записи зібрань або здійснених комунікацій.

ЯК МИ ПЕРЕВІРЯТИМЕМО ДОТРИМАННЯ

Перевірка може включати:

- працівники мають право на організацію й колективні переговори;
- працівники мають право призначати незалежних робочих представників і спілкуватися з керівництвом;
- представники працівників визнаються керівництвом;
- перегляд колективних договорів в окремих випадках;
- докази функціонування механізмів діалогу між працівниками й керівництвом.

4.7 ПРИДБАННЯ ЗЕМЛІ Й РЕСУРСІВ ТА ВИКОРИСТАННЯ МАЙНА

Земля та право володіння нею є ключовим фактором для подолання бідності, гендерної нерівності та сприяння доходам і продовольчій забезпеченості, миру й безпеці.

ВИМОГИ

Постачальники мають бути законними й правомочними власниками або користувачами майна, на території якого вони діють.

Постачальники мають уникати негативного соціального, екологічного, економічного впливу або впливу на здоров'я, спричиненого придбанням землі або ресурсів, примусовим переселенням або обмеженнями на користування землею.

У разі експропріації або нав'язаного переселення постачальники мають забезпечити, щоб план ліквідації наслідків обговорювався в прозорий спосіб, включаючи, але не обмежуючись адекватною компенсацією з метою підтримання засобів до існування та рівня життя зацікавлених осіб.

ПОСІБНИК

Зберігайте докази права власності на землю або на оренду майна, на території якого ви дієте.

Оцінюйте потенційний вплив на попередніх користувачів або інших зацікавлених осіб, спричинений переходом оренди або власності на майно, на території якого ви дієте, а також вплив, який є результатом поточних операцій компанії. Звертайте особливу увагу на найбільш вразливі категорії людей (сільські громади, корінне населення, жінки й діти).

У разі, коли люди мають переїхати й залишити землю для простору бізнесу, залучайтеся до відкритого й прозорого діалогу, щоб знайти найбільш прийнятне рішення в інтересах переміщуваних людей.

ЯК МИ ПЕРЕВІРЯТИМЕМО ДОТРИМАННЯ

Перевірка може включати:

- перегляд прав власності на землю чи оренду;
- перегляд оцінки впливу й/або планів надзвичайних ситуацій у відповідних випадках;
- перегляд планів ліквідації наслідків, прийнятих у консультуванні із зацікавленими сторонами в певних випадках.

5 ВІДПОВІДАЛЬНЕ ДЖЕРЕЛО КОПАЛИН І МЕТАЛІВ



Sandvik підтримує етичні джерела всіх корисних копалин. Ланцюги поставок, які на пряму чи опосередковано сприяють конфліктам або серйозним порушенням прав людини, є неприйнятними для Sandvik. Оскільки самовільне відсторонення від конфліктних регіонів може спричинити негативні наслідки для місцевого населення, Sandvik підтримує етичні джерела копалин із цих регіонів.

ВИМОГИ

Постачальники сировини й компонентів, що містять олово, тантал, вольфрам, золото (ЗТГ) або кобальт, які є частиною прямого ланцюгу поставок товарів Sandvik:

- мають дотримуватися всіх чинних законів стосовно відповідальних джерел видобутку та конфліктних корисних копалин;
- мають дотримуватися керівних принципів Організації економічного співробітництва та розвитку щодо належної перевірки відповідальних ланцюгів поставок корисних копалин із районів, постраждалих від конфліктів, і районів із великим ризиком розвитку конфліктів, виходячи з їхнього місця в ланцюгу поставок, враховуючи відповідну звітність;
- мають забезпечити, щоб всіх постачальників їхнього ланцюгу поставок мінералів ЗТГ і кобальту можна було відстежити до рівня плавильні або переробного заводу.

Плавильні й переробні заводи, що мають справу з мінералами ЗТГ, у нашому ланцюгу поставок мають бути оцінені як ті, що відповідають прийнятим третіми сторонами програмам аудиту, таким як Забезпечення процесу відповідального видобутку копалин (RMAP) Ініціативи з відповідальних копалин.

Плавильні кобальту й переробні заводи повинні взяти за мету бути оцінені як ті, що відповідають програмам аудиту третіх сторін, або мінімум бути активно залученими в такі програми.

Зберігаючи комерційну таємницю, постачальники мають за запитом звітувати щодо їхнього ланцюгу поставок мінералів ЗТГ і кобальту шляхом заповнення та подання форми звітності щодо конфліктних мінералів Ініціативи з відповідальних копалин (CMRT) та/або форму звітності щодо кобальту (CRT).

ПОСІБНИК

Бути свідомими щодо потенційного зв'язку між виробництвом корисних копалин і збройними конфліктами або серйозними порушеннями прав людини.

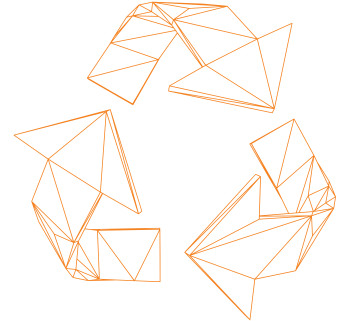
Залежно від вашого положення в ланцюгу поставок отримуйте корисні копалини тільки з відповідальних джерел або вживайте розумних заходів для розуміння й впливу, якщо треба, на ваш ланцюг поставок щодо просування в бік відповідальних джерел.

ЯК МИ ПЕРЕВІРЯТИМЕМО ДОТРИМАННЯ

- Виконуйте належну перевірку згідно керівних принципів Організації економічного співробітництва та розвитку, співпрацю за якими ми очікуємо від вас.
- Переглядайте результати обґрунтованих запитів про країну походження.
- Переглядайте ваші звіти щодо відповідального джерела копалин і металів.
- Плавильні й переробні заводи в нашому ланцюгу поставок вказані як ті, що відповідають переліку відповідальних плавильень Європейської комісії, переліку плавильень, що дотримуються Забезпечення процесу відповідальної виплавки (RMAP), або затверджені іншими рівноцінними галузевими схемами, де це застосовується.

6 ДОВКІЛЛЯ

Захист довкілля, пом'якшення кліматичних змін і побудова циркулярної економіки мають велике значення для Sandvik. Вплив на довкілля з боку бізнесу має бути зведений до мінімуму, а ефективність щодо довкілля повинна постійно покращуватися. Це включає захист біорізноманіття та екосистем, стале використання ресурсів, а також відповідальне володіння землею, її придбання та використання.



ВИМОГИ

Постачальники повинні встановити, впровадити та підтримувати підхід, заснований на оцінці ризику, щоб зменшити або мінімізувати будь-який негативний вплив на довкілля від їхньої діяльності, продукції та послуг.

Постачальники повинні вживати запобіжних заходів, як тільки є підстави вважати, що діяльність може завдати шкоди довкіллю або здоров'ю населення, і прагнути розробляти та підтримувати екологічно безпечні методи у своїй продукції, процесах, конструкціях та виборі матеріалів.

Постачальники повинні сплачувати соціальні, екологічні та економічні витрати, які виникають, якщо їх бізнес завдає шкоди довкіллю.

Постачальники повинні контролювати, вимірювати, документувати та планувати свою роботу так, щоб мінімізувати вплив свого бізнесу на довкілля, особливо в наступних сферах:

- викиди парникових газів (ПГ);
- циркулярна економіка;
- хімічні та небезпечні речовини;
- відходи;
- інші викиди в повітря, воду й ґрунт;
- споживання енергії;
- споживання води.

Sandvik заохочує постачальників встановити цілі зниження викидів парникових газів (ПГ) відповідно до Паризької угоди, підтриманої ініціативою Науково-обґрунтованих цілей. Постачальники, які потенційно можуть вплинути на загальні викиди ПГ Sandvik, повинні надати відповідну інформацію компанії.

ПОСІБНИК

Проводьте регулярні оцінки екологічного ризику ланцюгу цінності бізнесу, а також оцінюйте ефективність превентивних та пом'якшувальних дій.

Беріть участь у переході від лінійної до циркулярної системи та працюйте над збереженням невідновлюваних ресурсів.

Забезпечуйте використання та обробку продуктів після закінчення терміну служби, декларуючи повний вміст матеріалів та інформацію щодо поводження з ними по завершенні терміну експлуатації.

Вибирайте матеріали та ресурси, які можна використовувати повторно та переробляти.

Мінімізуйте відходи на звалище, особливо небезпечні.

Включіть екологічні аспекти у розробку продукції з точки зору життєвого циклу від сировини до закінчення строку служби.

Активно працюйте над заміною небезпечних хімічних речовин на безпечніші альтернативи.

Активно працюйте над оптимізацією енергоефективності та використання ресурсів.

Збільшіть частку джерел енергії з низькими викидами.

Демонструйте та захищайте екологічну відповідальність, підтримуючи глобальні ініціативи. Публічно повідомляйте цілі та результати діяльності, пов'язані з глобальними екологічними проблемами, особливо з ефективністю/циркулярністю щодо клімату й ресурсів.

ЯК МИ ПЕРЕВІРЯТИМЕМО ДОТРИМАННЯ

Перевірка може включати:

- докази вимірювання прогресу та зусиль із мінімізації негативного впливу бізнесу на довкілля;
- перегляд інформації про наявність небезпечних хімічних речовин та речовин, що викликають велике занепокоєння, у продуктах постачальника.

7 ЕТИКА БІЗНЕСУ

Sandvik прагне вести бізнес із високим рівнем етичності й чесності, включаючи дотримання законодавства про конкуренцію, охорону права приватного життя та дотримання всіх правил митного та експортного контролю. Ми очікуємо те саме від наших постачальників.



7.1 ПРОТИДІЯ КОРУПЦІЇ

ВИМОГИ

Постачальники повинні дотримуватися місцевого законодавства та міжнародних конвенцій про боротьбу з корупцією, а також не брати участі та не залучати Sandvik до будь-якої форми корупції.

Постачальники не повинні пропонувати будь-що цінне, щоб неналежним чином вплинути на Sandvik, працівників або будь-яких третіх осіб, таких як субпідрядники або державні службовці.

Постачальники повинні уникати всіх потенційних конфліктів інтересів під час взаємодії з Sandvik та повідомляти Sandvik про будь-які потенційні конфлікти інтересів, яких не можна уникнути.

Постачальники повинні брати участь у процесі належної перевірки постачальників Sandvik, дотримуючись принципів прозорості, якості та швидкості.

ПОСІБНИК

Встановлюйте процеси для запобігання корупції, наприклад, шляхом реалізації антикорупційної політики та проведення відповідного навчання для вашого персоналу.

ЯК МИ ПЕРЕВІРЯТИМЕМО ДОТРИМАННЯ

Перевірка може включати:

- перегляд політики та відповідних записів про спілкування, записів про навчання, записів про подарунки й розваги та декларацій про конфлікт інтересів.

7.2 ЗАКОН ПРО КОНКУРЕНЦІЮ

ВИМОГИ

Постачальники повинні завжди домовлятися про угоди, незалежно від форми контракту, відповідно до принципів добросовісної конкуренції та дотримуватися найвищого рівня ретельності.

Постачальники не повинні укладати будь-які офіційні або неофіційні контракти чи угоди, що призначені для запобігання чи обмеження конкуренції, або що призводять до запобігання або обмеження конкуренції, або контракти чи угоди, що порушують чинне законодавство стосовно конкуренції або справедливої торгівлі.

ПОСІБНИК

Правила законодавства про конкуренцію повідомляються відповідним працівникам.

Ведіть облік працівників, які пройшли навчання в галузі законодавства про конкуренцію.

ЯК МИ ПЕРЕВІРЯТИМЕМО ДОТРИМАННЯ

Перевірка може включати:

- документація щодо впровадження політики та принципів справедливої конкуренції та проведення відповідного навчання.

7.3 ЗАХИСТ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ

ВИМОГИ

Постачальники повинні дотримуватися всіх чинних принципів захисту персональних даних і використовувати персональні дані лише тоді, коли це законно та необхідно для виконання законних ділових цілей.

ПОСІБНИК

Принципи конфіденційності даних:

- Якомога більше інформуйте людей про те, коли і чому ви використовуєте їх дані.
- Використовуйте лише ті типи персональних даних, які абсолютно необхідні для досягнення законних та обґрунтованих цілей.
- Зберігайте персональні дані лише до тих пір, поки це необхідно для досягнення таких цілей, і до тих пір, поки це вимагається законодавством.
- Захистіть персональні дані, які знаходяться у вашому розпорядженні, вживаючи відповідних технічних та організаційних заходів безпеки та інформуючи відповідні органи про будь-які порушення персональних даних, якщо це вимагається законодавством.

ЯК МИ ПЕРЕВІРЯТИМЕМО ДОТРИМАННЯ

Перевірка може включати:

- перегляд відповідної документації, що показує, що ваша організація прийняла ці принципи конфіденційності даних.

7.4 ДОТРИМАННЯ ПРИНЦИПІВ ТОРГІВЛІ

ВИМОГИ

Постачальники повинні вести та ділитися точною торговою інформацією та документами, що стосуються їхньої продукції.

Постачальники повинні дотримуватися місцевого законодавства та міжнародних норм щодо санкцій, а також не брати участі та не залучати Sandvik у будь-які форми порушення санкцій.

ПОСІБНИК

- Впроваджуйте процедури дотримання торговельних норм та проводьте відповідне навчання свого персоналу.
- Ведіть і подавайте відповідну та дійсну інформацію й документацію щодо своєї продукції, наприклад: тарифні коди за Гармонізованою системою опису та кодування товарів, статус класифікації експортного контролю, країна походження та супровідна документація як для пріоритетного, так і для непріоритетного походження в цілях вільної торгівлі, а також контент США у вашій продукції. Ведіть необхідні записи та зберігайте докази.

ЯК МИ ПЕРЕВІРЯТИМЕМО ДОТРИМАННЯ

Перевірка може включати:

- перегляд процедури дотримання постачальниками принципів торгівлі;
- вимога подати інформацію та документацію щодо ведення законної торгівлі;
- вимога необхідних доказів для забезпечення достовірності торгових даних та іншої наданої інформації.

ЗГОДА ПОСТАЧАЛЬНИКА

Я/ми, нижчепідписаний уповноважений представник/представники постачальника, цим засвідчую/засвідчуємо, що Постачальник приймає і дотримується Кодексу постачальника.

Повна назва компанії:

Ідентифікаційний код юридичної особи:

Місце:

Дата:

Ім'я:

Посада:

Підпис:

Ім'я:

Посада:

Підпис:

Печатка компанії: