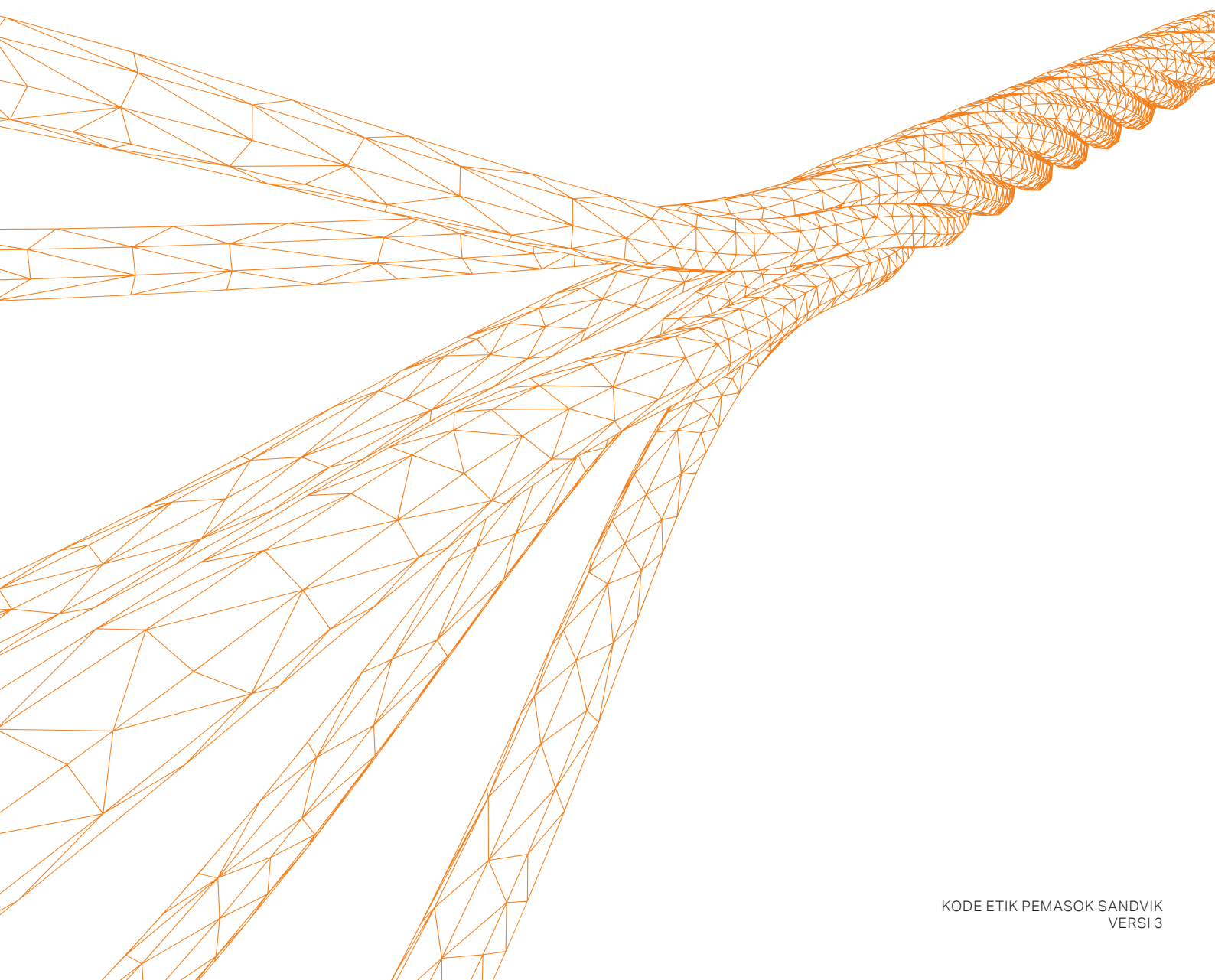




KODE ETIK PEMASOK



1	PENDAHULUAN.....	3
1.1	Kerangka kerja internasional	3
1.2	Sistem manajemen	3
1.3	Penerapan dan kepatuhan	4
1.4	Pemantauan.....	4
2	KEPATUHAN HUKUM.....	5
3	KESEHATAN DAN KESELAMATAN	6
4	HAK ASASI MANUSIA DAN HAK TENAGA KERJA.....	7
4.1	Uji tuntas hak asasi manusia.....	7
4.2	Pekerja anak	7
4.3	Perbudakan modern	8
4.4	Diskriminasi, pelecehan, dan perlakuan kasar atau tidak manusiawi.....	9
4.5	Jam kerja dan kompensasi	10
4.6	Kebebasan berserikat dan berunding bersama	11
4.7	Akuisisi lahan & sumber daya dan penggunaan properti	12
5	PENGADAAN MINERAL DAN LOGAM YANG BERTANGGUNG JAWAB.....	13
6	LINGKUNGAN	14
7	ETIKA BISNIS	15
7.1	Antikorupsi	15
7.2	Hukum persaingan	15
7.3	Perlindungan data pribadi	16
7.4	Kepatuhan perdagangan	16
	PENERIMAAN PEMASOK.....	17

1 PENDAHULUAN

Sandvik berkomitmen untuk berkontribusi terhadap pembangunan yang berkelanjutan untuk generasi sekarang dan masa depan. Komitmen ini mencakup mengidentifikasi, mencegah, memitigasi, dan memperhitungkan dampak yang merugikan terhadap lingkungan, hak asasi manusia, dan tata kelola dalam operasi dan rantai pasokan kami sendiri, dan kami mengharapkan komitmen yang sama dari pemasok kami.

Kami bertanggung jawab atas dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial yang diakibatkan oleh aktivitas kami terhadap dunia. Oleh karena itu, Sandvik telah mengembangkan Target Keberlanjutan, Kode Etik Sandvik, dan Kode Etik Pemasok (selanjutnya disebut sebagai “Kode Etik Pemasok”) untuk memandu kita dalam tanggung jawab ini. Kode Etik Pemasok berlaku untuk pemasok dan penyedia layanan kami, selanjutnya disebut sebagai (“pemasok”).

Kami berharap pemasok kami tidak hanya mematuhi Kode Etik Pemasok, tetapi juga terbuka dalam berkolaborasi dengan kami untuk berkontribusi terhadap Target Keberlanjutan Sandvik:

- Kami membangun sirkularitas
- Kami mengubah iklim
- Kami mengutamakan manusia
- Kami berlaku adil



1.1 KERANGKA KERJA INTERNASIONAL

Kami mendukung Undang-undang Hak Asasi Manusia Internasional PBB (UN International Bill of Human Rights), Deklarasi Organisasi Buruh Internasional tentang Prinsip dan Hak Mendasar di Tempat Kerja (International Labour Organization’s Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work), Deklarasi Rio tentang Lingkungan dan Pembangunan (Rio Declaration on Environment and Development), serta Konvensi PBB Menentang Korupsi (United Nations Convention against Corruption) sebagaimana dijabarkan dalam sepuluh prinsip Global Compact PBB (United Nations Global Compact), di mana kami ikut berpartisipasi di dalamnya.

Kami berkomitmen untuk berpegang teguh pada prinsip-prinsip ini, serta Pedoman OECD untuk Perusahaan Multinasional (OECD Guidelines for Multinational Enterprises) dan Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) dan mengharapkan hal yang sama dari pemasok kami.

1.2 SISTEM MANAJEMEN

Kami mendorong pemasok kami untuk mengupayakan peningkatan yang berkelanjutan, serta menetapkan, menerapkan, dan memelihara sistem dan standar manajemen yang diakui terkait bidang yang diuraikan dalam Kode Etik Pemasok. Penilaian risiko, kebijakan yang diterapkan, proses dan rutinitas, peran dan tanggung jawab yang dikomunikasikan dengan jelas, pelatihan dan instruksi yang relevan, penetapan dan evaluasi tujuan yang terukur, beserta sistem kontrol yang bekerja, berfungsi sebagai dasar untuk keberhasilan penerapan Kode Etik Pemasok.

Karyawan harus memiliki hak untuk melaporkan kekhawatiran mengenai kepatuhan terhadap persyaratan hukum atau kebijakan/aturan perusahaan kepada pemberi kerja mereka tanpa rasa takut akan tindakan pembalasan.

1.3 PENERAPAN DAN KEPATUHAN

Saat mengevaluasi kepatuhan pemasok terhadap Kode Etik Pemasok, Sandvik akan mempertimbangkan ruang lingkup dan penerapan persyaratan sehubungan dengan sifat bisnis pemasok dan risiko terkait.

Tambahan persyaratan dan target keberlanjutan khusus pemasok dapat ditentukan dalam perjanjian komersial.

Kegagalan pemasok dalam memberikan hak kepada Sandvik untuk memverifikasi kepatuhan terhadap Kode Etik Pemasok atau melakukan tindakan perbaikan atas ketidakpatuhan yang teridentifikasi dalam waktu yang wajar akan dianggap sebagai pelanggaran material terhadap Kode Etik Pemasok. Sebagai akibatnya, Sandvik berhak untuk mengakhiri hubungan kontraktual dengan Pemasok.

Setiap bagian dalam Kode Etik Pemasok disusun sebagai berikut:

PERSYARATAN

Pemasok bertanggung jawab untuk memenuhi persyaratan yang dijabarkan dalam Kode Etik Pemasok, dalam organisasi mereka sendiri, dan dalam rantai pasokan mereka.

PANDUAN

Contoh cara memenuhi persyaratan.

BAGAIMANA KAMI AKAN MEMVERIFIKASI KEPATUHAN

Contoh bukti kepatuhan terhadap persyaratan, namun, bukti verifikasi lain juga dapat dipertimbangkan.

1.4 PEMANTAUAN

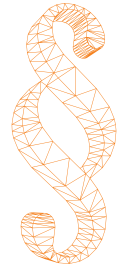
Semua hubungan bisnis antara Sandvik dan pemasok kami harus didasarkan pada kejujuran, kepercayaan, dan kerja sama. Dengan menerima Kode Etik Pemasok, pemasok berkomitmen untuk memenuhi persyaratan ini dalam operasi dan rantai pasokannya sendiri. Komitmen ini harus dicapai dengan bekerja sama secara transparan dengan Sandvik, dan pemasok harus dapat menunjukkan kepatuhan mereka terhadap persyaratan berdasarkan permintaan. Sandvik dapat memverifikasi kepatuhan pemasok terhadap persyaratan dalam Kode Etik Pemasok melalui dialog, kuesioner penilaian diri, atau audit di lokasi. Verifikasi ini mencakup izin untuk melakukan wawancara dengan karyawan serta akses ke dokumentasi dan catatan yang akurat dan lengkap yang terkait dengan Kode Etik Pemasok. Audit atau pemeriksaan apa pun yang dilakukan Sandvik di sub-pemasok dari pemasok akan dilakukan berdasarkan kesepakatan dengan pemasok. Verifikasi kepatuhan dilakukan oleh karyawan Sandvik sendiri atau oleh pihak ketiga independen yang ditunjuk oleh Sandvik.

Pemasok bertanggung jawab untuk memastikan bahwa para pemasoknya juga mematuhi persyaratan Kode Etik Pemasok atau serangkaian persyaratan yang setara, serta mengevaluasi dan memantau kepatuhan rantai pasokannya.

Anda mungkin menjumpai situasi yang tampaknya tidak sesuai dengan Kode Etik Pemasok atau hukum. Dalam kasus seperti itu, kami berharap Anda menyampaikan hal tersebut kepada Sandvik sesegera mungkin sehingga kami dapat memitigasinya dan tetap menjadi perusahaan yang beretik dan berkelanjutan. Pelanggaran terhadap Kode Etik Pemasok harus dilaporkan kepada Sandvik baik melalui narahubung Sandvik maupun melalui sistem Speak Up kami, yang tersedia di Sandvik.com.

Sandvik memperlakukan semua informasi bisnis dan pribadi yang diterima secara bertanggung jawab dan mengambil tindakan untuk memastikan bahwa informasi tersebut tetap rahasia.

2 KEPATUHAN HUKUM



Memastikan kesadaran akan persyaratan hukum yang relevan dan kepatuhan terhadapnya adalah dasar untuk mematuhi Kode Etik Pemasok.

PERSYARATAN

Pemasok harus selalu mengikuti perkembangan dan mematuhi peraturan perundang-undangan nasional dan regional serta peraturan dan konvensi internasional yang relevan dan berlaku yang terkait dengan bidang dalam Kode Etik Pemasok.

Pemasok harus mengetahui apakah peraturan domestik atau penegakannya bertentangan dengan standar hak asasi manusia internasional dan berusaha untuk menghormati semangat hak asasi manusia yang diakui secara universal.

Jika persyaratan dalam Kode Etik Pemasok lebih ketat daripada hukum setempat, maka persyaratan dalam Kode Etik Pemasok tersebut harus diterapkan. Jika terdapat kontradiksi aktual atau potensial antara Kode Etik dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, maka pemasok harus memberi tahu Sandvik.

PANDUAN

Ketahui dan terapkan persyaratan hukum yang ada yang relevan dengan bisnis dan terus ikuti perkembangan terbaru tentang perubahan apa pun yang relevan.

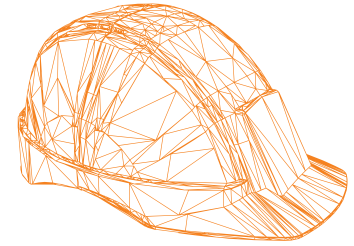
Dapatkan semua izin, lisensi, dan pendaftaran yang diwajibkan secara hukum dan pastikan bahwa semuanya tetap berlaku.

BAGAIMANA KAMI AKAN MEMVERIFIKASI KEPATUHAN

Kami akan menanyakan kepada Anda tentang cara kerja Anda guna memastikan kepatuhan hukum terhadap bidang berikut:

- kesehatan dan keselamatan
- hak asasi manusia
- hak tenaga kerja
- kondisi kerja
- lingkungan
- pajak
- praktik antikorupsi
- bea cukai dan pengawasan ekspor
- privasi data
- pengadaan logam dan mineral yang bertanggung jawab

3 KESEHATAN DAN KESELAMATAN



Bebas bahaya bagi manusia adalah prinsip mendasar operasional di Sandvik.

PERSYARATAN

Pemasok harus menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat serta mengambil semua langkah yang memungkinkan untuk mencegah insiden dan cedera.

Pemasok harus memiliki pendekatan kesehatan dan keselamatan berbasis risiko yang memadai, termasuk, misalnya, memberikan instruksi dan pelatihan yang relevan yang dapat dipahami oleh semua karyawan.

Karyawan harus memiliki hak untuk menolak situasi kerja jika mereka secara wajar yakin bahwa situasi tersebut akan menimbulkan risiko yang serius dan mengancam kesehatan dan keselamatan mereka.

Semua tempat kerja, termasuk, dalam kasus yang berlaku, akomodasi dan kantin, harus diperiksa secara teratur setiap harinya untuk menjaga keamanan dari kebakaran dan menjaga standar kebersihan.

Jika akomodasi disediakan, maka setiap karyawan harus memiliki hak atas tempat tidur mereka sendiri dan area tidur yang terpisah sesuai dengan identitas jenis kelaminnya.

PANDUAN

Lakukan penilaian risiko kesehatan dan keselamatan bisnis secara teratur, serta mengevaluasi efisiensi dari tindakan pencegahan dan mitigasi.

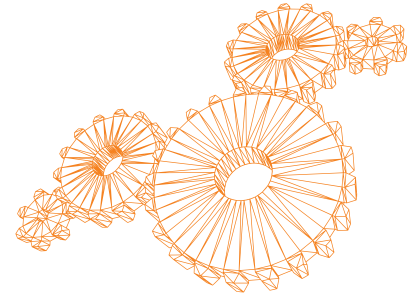
BAGAIMANA KAMI AKAN MEMVERIFIKASI KEPATUHAN

Poin pemeriksaan dapat mencakup:

- Bangunan digunakan sesuai dengan tujuan penggunaannya, yang diverifikasi dengan izin operasi.
- Kabel listrik, lampu, dan perlengkapan gas dipasang dan dipelihara dengan benar.
- Alarm kebakaran yang berfungsi, peralatan pemadam kebakaran yang memadai, rute evakuasi yang ditandai dengan jelas dan dapat diakses, serta pintu keluar darurat dipelihara berdasarkan ukuran fasilitas.
- Latihan kebakaran dan evakuasi dilakukan secara teratur.
- Rencana darurat dan prosedur tanggap diterapkan.
- Langkah-langkah pengendalian yang memadai tersedia untuk memitigasi bahaya kesehatan dan keselamatan.
- Prosedur dan sistem untuk mengelola, melacak, dan melaporkan cedera dan penyakit akibat kerja diterapkan.
- Alat pelindung diri dan pakaian pelindung yang bersih, cuma-cuma, berfungsi dengan baik, dan sesuai dengan risiko yang diidentifikasi digunakan oleh karyawan.
- Kotak P3K yang relevan mudah diakses, dan karyawan diberi pelatihan tentang P3K.
- Karyawan tidak bekerja di bawah pengaruh obat-obatan atau alkohol.
- Tempat kerja harus bersih, cukup terang, berventilasi memadai, dan tetap dijaga pada suhu dan tingkat kebisingan yang dapat diterima.
- Akses gratis ke air minum bersih, area yang bersih untuk makan, toilet yang higienis dan, jika memungkinkan, pancuran disediakan.

4 HAK ASASI MANUSIA DAN HAK TENAGA KERJA

Menghormati hak asasi manusia dan hak tenaga kerja sangat penting bagi Sandvik. Hal ini mencakup memperlakukan karyawan secara adil, dengan penuh martabat dan hormat, dan menghindari menyebabkan atau berkontribusi pada pelanggaran terhadap hak asasi manusia dan hak tenaga kerja.



4.1 UJI TUNTAS HAK ASASI MANUSIA

PERSYARATAN

Pemasok harus menyadari dan mengatasi setiap dampak hak asasi manusia yang mereka sebabkan atau berkontribusi atau yang berkaitan langsung dengan operasi, produk, atau layanan mereka.

PANDUAN

Bekerja secara proaktif dengan hak asasi manusia, misalnya dengan melakukan uji tuntas hak asasi manusia untuk mengidentifikasi, mencegah, memitigasi, dan mempertanggungjawabkan dampak bisnis terhadap hak asasi manusia.

BAGAIMANA KAMI AKAN MEMVERIFIKASI KEPATUHAN

Poin pemeriksaan dapat mencakup:

- Meninjau hasil uji tuntas hak asasi manusia yang dilakukan.

4.2 PEKERJA ANAK

PERSYARATAN

Pekerja anak tidak dapat diterima oleh Sandvik. Pemasok harus berusaha untuk mencegah pekerja anak dalam operasi dan rantai pasokan mereka dan memastikan kondisi kerja yang legal bagi pekerja muda.

Jika pekerja anak teridentifikasi, maka remediasi untuk kepentingan terbaik anak tersebut harus dilakukan.

Karyawan tidak boleh berusia di bawah 15 tahun (atau 14 tahun jika diizinkan oleh hukum nasional) atau lebih tua di mana hukum setempat menetapkan usia minimal yang lebih tinggi.

Pekerja muda (di bawah 18 tahun) tidak boleh melakukan pekerjaan yang berbahaya secara mental, fisik, sosial, atau moral atau yang mengganggu aktivitas sekolah wajib mereka. Pekerja muda tidak diperbolehkan bekerja sif malam.

PANDUAN

Simpan catatan usia kerja legal untuk semua karyawan, misalnya, salinan dokumentasi verifikasi usia.

BAGAIMANA KAMI AKAN MEMVERIFIKASI KEPATUHAN

Poin pemeriksaan dapat mencakup:

- Semua pekerjaan dilakukan oleh karyawan yang telah mencapai usia kerja legal.
- Terdapat sistem untuk menyatakan bahwa tidak ada pekerja di bawah umur yang dipekerjakan.
- Pekerja muda diberikan kondisi kerja yang legal.

4.3 PERBUDAKAN MODERN

Perbudakan modern, termasuk kerja paksa, terikat, atau wajib, perhambaan atau eksploitasi, perekrutan yang menipu, perbudakan berbasis keturunan, dan perdagangan manusia tidak dapat diterima oleh Sandvik. Hal ini mengacu tidak hanya pada semua pekerjaan yang dilakukan tanpa sengaja, tetapi juga pada contoh paksaan, ancaman atau pelecehan mental dan/atau fisik, penyalahgunaan kekuasaan, dan penipuan.

PERSYARATAN

Pemasok, termasuk agen perekrutannya, tidak boleh terlibat dalam atau menoleransi:

- pembatasan gerakan
- biaya perekrutan yang berlebihan atau setoran tunai
- penyitaan dokumen identitas dan/atau paspor
- pemotongan upah
- kondisi kerja yang kejam
- jeratan hutang
- kekerasan

atau segala bentuk kerja paksa, wajib, atau ilegal, termasuk perdagangan manusia, pekerja penjara, perbudakan anak atau kerja terikat, atau jenis eksploitasi atau pelecehan apa pun lainnya.

PANDUAN

Waspada risiko perbudakan modern dalam industri dan terapkan kebijakan serta tindakan pencegahan dengan pendekatan toleransi nol terhadap keterlibatan dalam perbudakan modern.

Hindari praktik bisnis atau keputusan yang cenderung memberikan tekanan berlebihan pada pemasok, kontraktor, dan subkontraktor dan mengarah pada perbudakan modern.

BAGAIMANA KAMI AKAN MEMVERIFIKASI KEPATUHAN

Poin pemeriksaan dapat mencakup:

- Kerja lembur bersifat konsensual, kecuali diperlukan dan diamankan menurut undang-undang setempat.
- Karyawan berhak untuk bebas meninggalkan akomodasi dan tempat kerja mereka selama waktu senggang.
- Karyawan tidak diwajibkan untuk menyerahkan sertifikat pribadi atau dokumen identifikasi asli seperti identifikasi yang dikeluarkan pemerintah, paspor, atau izin kerja sebagai syarat kerja.
- Dilarang menggunakan praktik pendisiplinan yang melanggar hukum atau sanksi keuangan seperti pemotongan upah yang tidak adil atau ilegal, pemotongan gaji, atau penghentian tunjangan sebagai tindakan pendisiplinan.
- Tidak ada setoran, biaya, denda, pinjaman, atau perjanjian pembayaran kembali yang mencegah karyawan dari meninggalkan pekerjaan mereka setelah memberikan pemberitahuan yang wajar.
- Perjanjian pembayaran kembali dapat diperkirakan, wajar, dan dibatasi waktu.
- Pekerja migran diperlakukan secara adil dan atas dasar kesetaraan dengan pekerja lokal.

4.4 DISKRIMINASI, PELECEHAN, DAN PERLAKUAN KASAR ATAU TIDAK MANUSIAWI

Diskriminasi di tempat kerja tidak dapat diterima oleh Sandvik. Tim yang inklusif dan beragam berkontribusi terhadap peningkatan kinerja dan hasil bagi perusahaan.

PERSYARATAN

Pemasok harus menghormati martabat pribadi, privasi, dan hak setiap karyawan, dan tidak boleh menoleransi kekerasan atau pelecehan fisik atau mental, yang diungkapkan secara verbal atau nonverbal.

Pemasok harus melarang perilaku, bahasa, dan kontak fisik yang bersifat seksual, memaksa, mengancam, kasar, atau eksploitatif.

Pemasok tidak boleh melakukan diskriminasi secara tidak adil dalam perekrutan atau selama siklus hidup pekerjaan, baik aktif maupun melalui dukungan pasif atas dasar usia, kebangsaan atau etnis, agama, keyakinan politik, orientasi seksual, identitas atau ekspresi gender, kemampuan fisik, atau karakteristik apa pun lainnya yang dilindungi oleh hukum atau Konvensi ILO.

Pemasok harus melarang sistem hukuman dan peringatan di depan publik.

PANDUAN

Tumbuhkan budaya kerja yang bebas diskriminasi.

Upayakan untuk mengembangkan tim yang beragam dan tempat kerja di mana orang-orang merasa dilibatkan, serta aman untuk berkontribusi dan melakukan tantangan.

BAGAIMANA KAMI AKAN MEMVERIFIKASI KEPATUHAN

Poin pemeriksaan dapat mencakup:

- Praktik perekrutan, penggajian, pekerjaan, nondiskriminasi, dan kesempatan yang sama diterapkan dan dikomunikasikan.
- Tersedia mekanisme untuk melaporkan, menyelidiki, dan memberikan sanksi pada perilaku diskriminatif atau pelecehan tanpa tindakan pembalasan atau balas dendam.

4.5 JAM KERJA DAN KOMPENSASI

Jam kerja yang wajar dan remunerasi atau imbalan yang adil sangat penting dalam memberikan kondisi kerja yang layak. Istirahat dan cuti yang cukup dari pekerjaan mencegah cedera di tempat kerja dan meningkatkan efisiensi.

PERSYARATAN

Jam kerja, lembur, istirahat, dan cuti harus mematuhi persyaratan hukum yang relevan atau perjanjian bersama yang berlaku.

Lembur yang berlebihan tidak boleh menjadi suatu kebiasaan atau norma.

Minimal, karyawan harus diberi kompensasi dan tunjangan sesuai dengan persyaratan hukum yang relevan atau perjanjian bersama yang berlaku.

Karyawan harus diberi tahu tentang kondisi kerja mereka, termasuk hak dan kewajiban mereka, dalam bahasa asli mereka atau bahasa yang dapat mereka pahami, misalnya, dalam kontrak kerja tertulis.

Pemasok didorong untuk memberikan kondisi kerja yang ramah keluarga yang memberikan keseimbangan kehidupan kerja yang sehat, termasuk jika berlaku kemungkinan tanggung jawab kepedulian dan rekreasi.

PANDUAN

Pertahankan jam kerja legal dan verifikasi yang akurat daripadanya.

Simpan catatan yang akurat untuk semua gaji.

Berikan slip gaji kepada semua karyawan yang dengan jelas menyatakan semua bagian dari gaji mereka dengan cara yang dapat dipahami, termasuk kompensasi lembur, jam kerja, tunjangan, pemotongan sah, bonus, dan item terkait lainnya.

Beri tahu karyawan tentang kondisi pekerjaan atau hubungan kerja mereka dan simpan catatannya, misalnya, salinan kontrak kerja yang telah ditandatangani.

BAGAIMANA KAMI AKAN MEMVERIFIKASI KEPATUHAN

Poin pemeriksaan dapat mencakup:

- Jam kerja aktual dicatat, yang dibagi menjadi jam kerja normal dan jam lembur, kecuali disepakati lain.
- Karyawan berhak untuk mendapatkan setidaknya satu hari libur per minggu dan istirahat yang cukup di antara sif.
- Upah dibayarkan secara teratur, langsung kepada karyawan, pada waktu yang disepakati, dan secara penuh untuk waktu kerja selama jangka waktu yang berlaku.
- Tinjauan kontrak kerja yang telah ditandatangani dan slip gaji.
- Karyawan mengambil hari libur resmi yang dibayar dan cuti yang ditetapkan secara hukum, termasuk cuti sakit yang dibayar dan cuti istri melahirkan, tanpa konsekuensi negatif apa pun.

4.6 KEBEBASAN BERSERIKAT DAN BERUNDING BERSAMA

Sandvik mendukung kebebasan berserikat dan hak untuk berserikat, berorganisasi, dan berunding bersama secara sah dan damai. Kami mendorong pemasok untuk terlibat dalam dialog dengan karyawannya untuk memotivasi dan merangsang keterlibatan di tempat kerja.

PERSYARATAN

Pemasok harus mengakui dan menghormati hak karyawan untuk bebas berserikat, berorganisasi, dan berunding bersama sesuai dengan undang-undang dari negara tempat mereka bekerja.

Pemasok harus menyadari pentingnya komunikasi terbuka dan keterlibatan langsung antara karyawan dan manajemen.

Pemasok harus mengizinkan karyawan untuk menunjuk perwakilan kerja independen dan berkomunikasi secara terbuka dengan manajemen mengenai kondisi kerja tanpa rasa takut akan pelecehan, intimidasi, hukuman, gangguan, atau pembalasan.

Sebaliknya, karyawan yang memilih untuk tidak berpartisipasi dalam serikat pekerja harus dihormati atas pilihannya.

PANDUAN

Menciptakan lingkungan kerja yang memungkinkan keterlibatan yang saling membangun antara karyawan dan manajemen, agar konfrontasi yang tidak perlu dapat dihindari, bila memungkinkan.

Terlibatlah dalam dialog dengan karyawan tentang kondisi kerja dan simpan catatan pertemuan atau komunikasi yang dilakukan.

BAGAIMANA KAMI AKAN MEMVERIFIKASI KEPATUHAN

Poin pemeriksaan dapat mencakup:

- Karyawan memiliki hak untuk berorganisasi dan berunding bersama.
- Karyawan berhak untuk menunjuk perwakilan kerja independen dan berkomunikasi dengan manajemen.
- Perwakilan pekerja diakui oleh manajemen.
- Tinjauan perjanjian bersama dalam kasus yang berlaku.
- Bukti mekanisme dialog yang berfungsi antara pekerja dan manajemen.

4.7 AKUISISI LAHAN & SUMBER DAYA DAN PENGGUNAAN PROPERTI

Lahan dan hak kepemilikan sangat penting untuk mengakhiri kemiskinan, pendapatan, ketidaksetaraan gender, dan untuk berkontribusi pada ketahanan pangan, perdamaian, dan keamanan.

PERSYARATAN

Pemasok harus merupakan pemilik atau pengguna yang legal dan sah dari properti tempat mereka beroperasi.

Pemasok harus menghindari dampak negatif apapun atas sosial, kesehatan, lingkungan, atau ekonomi dari akuisisi lahan atau sumber daya, pemukiman kembali tidak secara sukarela, atau pembatasan penggunaan lahan.

Jika terjadi pengambilalihan atau relokasi yang diberlakukan, maka pemasok harus memastikan bahwa rencana remediasi dinegosiasikan secara transparan, termasuk namun tidak terbatas pada kompensasi yang memadai, dengan tujuan untuk mempertahankan mata pencaharian dan standar hidup orang-orang yang bersangkutan.

PANDUAN

Simpan bukti kepemilikan lahan atau sewa untuk properti tempat Anda beroperasi.

Lakukan evaluasi terhadap potensi dampak pada pengguna sebelumnya atau pemangku kepentingan lainnya yang disebabkan oleh pengalihan sewa atau kepemilikan properti tempat Anda beroperasi, serta dampak yang ditimbulkan dari operasi perusahaan secara terus-menerus. Berikan perhatian khusus pada kategori yang paling rentan (masyarakat pedesaan, masyarakat adat, perempuan, dan anak-anak).

Dalam kasus di mana masyarakat harus pindah atau menyerahkan lahan untuk memberi ruang bagi bisnis, maka libatkan dalam dialog terbuka dan transparan untuk menemukan remediasi yang paling tepat untuk kepentingan terbaik masyarakat yang direlokasi.

BAGAIMANA KAMI AKAN MEMVERIFIKASI KEPATUHAN

Poin pemeriksaan dapat mencakup:

- Tinjauan kepemilikan atau sewa lahan.
- Tinjauan penilaian dampak dan/atau rencana kontingensi dalam kasus yang berlaku.
- Tinjauan rencana remediasi yang diadopsi dengan berkonsultasi dengan pemangku kepentingan yang terkena dampak dalam kasus yang berlaku.

5 PENGADAAN MINERAL DAN LOGAM YANG BERTANGGUNG JAWAB



Sandvik mendukung pengadaan semua mineral secara etis. Rantai pasokan yang secara langsung atau tidak langsung berkontribusi terhadap konflik atau pelanggaran hak asasi manusia yang serius tidak dapat diterima oleh Sandvik. Karena pelepasan yang arbitrer atau sewenang-wenang dari area konflik dapat menyebabkan konsekuensi negatif bagi penduduk lokal, Sandvik mendorong pengadaan mineral secara etis dari area ini.

PERSYARATAN

Pemasok bahan mentah dan komponen yang mengandung timah, tantalum, tungsten, emas (3TG), atau kobalt yang merupakan bagian dari rantai pasokan langsung produk Sandvik:

- Harus mematuhi semua hukum yang berlaku tentang pengadaan yang bertanggung jawab dan mineral konflik.
- Harus mengikuti Panduan Uji Tuntas OECD untuk Rantai Pasokan Mineral yang Bertanggung Jawab dari Area yang Terkena Dampak Konflik dan Berisiko Tinggi berdasarkan posisinya dalam rantai pasokan, termasuk pelaporan yang relevan.
- Harus memastikan bahwa semua pasokan dalam rantai pasokan 3TG dan kobalnya dapat dilacak hingga tingkat pabrik pelebur atau pemurni.

Pabrik pelebur dan pemurni 3TG dalam rantai pasokan kami harus dinilai sebagai memenuhi program audit pihak ketiga yang diterima, seperti Proses Jaminan Mineral yang Bertanggung Jawab (Responsible Minerals Assurance Process - RMAP) dari Responsible Minerals Initiative.

Pabrik pelebur dan pemurni kobalt harus bertujuan untuk dinilai sebagai memenuhi atau harus, minimal, mengambil bagian dan secara aktif terlibat dalam program audit pihak ketiga.

Dengan tetap menghormati kerahasiaan komersial, pemasok harus, berdasarkan permintaan, memberikan laporan tentang rantai pasokan 3TG dan kobalnya dengan mengisi dan mengirimkan Template Pelaporan Mineral Konflik (Conflict Minerals Reporting Template - CMRT) dan/atau Template Pelaporan Kobalt (Cobalt Reporting Template - CRT) dari Responsible Minerals Initiative.

PANDUAN

Sadarilah akan potensi hubungan antara produksi bahan mentah dan konflik bersenjata atau pelanggaran berat terhadap hak asasi manusia.

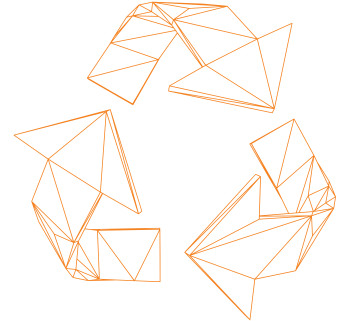
Bergantung pada posisi Anda dalam rantai pasokan, lakukan pengadaan bahan mentah hanya dari sumber yang bertanggung jawab, atau lakukan tindakan yang wajar untuk memahami, dan bila perlu, dorong rantai pasokan Anda ke arah pengadaan yang bertanggung jawab.

BAGAIMANA KAMI AKAN MEMVERIFIKASI KEPATUHAN

- Melakukan uji tuntas sesuai dengan Panduan Uji Tuntas OECD, di mana kami mengharapkan Anda untuk bekerja sama.
- Meninjau hasil Penyelidikan Negara Asal yang Wajar.
- Meninjau laporan Anda tentang pengadaan mineral dan logam yang bertanggung jawab.
- Pabrik pelebur dan pemurni dalam rantai pasokan kami terdaftar sebagai pabrik pelebur yang sesuai dengan daftar pabrik pelebur yang bertanggung jawab dari Komisi UE, daftar pabrik pelebur yang memenuhi Proses Jaminan Mineral yang Bertanggung Jawab (Responsible Minerals Assurance Process - RMAP), atau, jika berlaku, disetujui oleh skema industri lain yang setara.

6 LINGKUNGAN

Melindungi lingkungan, memitigasi perubahan iklim, dan membangun sirkularitas sangat penting bagi Sandvik. Dampak lingkungan dari bisnis harus diminimalkan, dan kinerja yang berkaitan dengan lingkungan harus terus ditingkatkan. Hal ini mencakup perlindungan keanekaragaman hayati dan ekosistem, penggunaan sumber daya secara berkelanjutan, serta kepemilikan, akuisisi, dan penggunaan lahan yang bertanggung jawab.



PERSYARATAN

Pemasok harus menetapkan, menerapkan, dan memelihara pendekatan berbasis risiko untuk mengurangi atau meminimalkan dampak negatif apa pun terhadap lingkungan dari aktivitas, produk, dan layanannya.

Pemasok harus mengambil tindakan pencegahan segera setelah terdapat alasan untuk yakin bahwa suatu tindakan dapat membahayakan lingkungan atau kesehatan masyarakat dan berusaha untuk mengembangkan dan mendukung teknik ramah lingkungan dalam produk, proses, desain, dan pemilihan bahannya.

Pemasok harus membayar biaya sosial, lingkungan, dan ekonomi yang timbul jika bisnis mereka menyebabkan kerusakan lingkungan.

Pemasok harus mengontrol, mengukur, mendokumentasikan, dan merencanakan pekerjaan mereka untuk meminimalkan dampak lingkungan dari bisnis mereka, terutama di bidang berikut ini:

- Emisi gas rumah kaca (GRK)
- Sirkularitas
- Bahan kimia dan zat berbahaya
- Limbah
- Emisi lainnya ke udara, air, dan tanah
- Konsumsi energi
- Konsumsi air

Sandvik mendorong pemasok untuk menetapkan target pengurangan emisi GRK sejalan dengan Perjanjian Paris, yang didukung oleh Science Based Targets. Pemasok dengan potensi dampak material pada total emisi GRK Sandvik harus memberikan informasi yang berlaku kepada Sandvik.

PANDUAN

Lakukan penilaian risiko lingkungan secara teratur terhadap rantai nilai bisnis, serta mengevaluasi efisiensi dari tindakan pencegahan dan mitigasi.

Berpartisipasilah dalam transisi dari sistem linear ke sistem sirkular dan berusaha untuk melestarikan sumber daya yang terbatas.

Amankan penanganan dan perlakuan produk pada akhir masa pakai dengan menyatakan isi dan informasi bahan secara lengkap tentang penanganan dan perlakuan produk pada akhir masa pakainya.

Pilih bahan dan sumber daya yang dapat digunakan kembali dan didaur ulang.

Minimalkan limbah ke TPA, terutama limbah berbahaya.

Masukkan aspek lingkungan dalam pengembangan produk dengan perspektif siklus hidup mulai dari bahan mentah hingga akhir masa pakai.

Berusahalah secara aktif untuk mengganti bahan kimia berbahaya dengan alternatif yang lebih aman.

Berusahalah secara aktif untuk mengoptimalkan efisiensi energi dan sumber daya.

Tingkatkan pembagian sumber energi rendah emisi.

Tunjukkan dan dorong tanggung jawab lingkungan dengan mendukung inisiatif global. Komunikasikan target dan kinerja secara publik yang terkait dengan masalah lingkungan global, terutama efisiensi/sirkularitas iklim dan sumber daya.

BAGAIMANA KAMI AKAN MEMVERIFIKASI KEPATUHAN

Poin pemeriksaan dapat mencakup:

- Bukti pengukuran kemajuan dan upaya untuk meminimalkan dampak negatif bisnis terhadap lingkungan.
- Meninjau informasi tentang keberadaan bahan kimia berbahaya dan zat yang memerlukan perhatian ekstra dalam produk pemasok.

7 ETIKA BISNIS

Sandvik berkomitmen untuk menjalankan bisnis dengan integritas etika yang tinggi, termasuk menghormati hukum persaingan, menjaga hak privasi individu, dan mengikuti semua peraturan bea cukai dan pengawasan ekspor. Kami mengharapkan hal yang sama dari pemasok kami.



7.1 ANTIKORUPSI

PERSYARATAN

Pemasok harus mematuhi undang-undang setempat dan konvensi antikorupsi internasional serta tidak terlibat dalam, atau menyebabkan Sandvik terlibat dalam, segala bentuk praktik korupsi.

Pemasok tidak boleh menawarkan apa pun yang bernilai untuk memengaruhi karyawan Sandvik atau pihak ketiga mana pun secara tidak patut, seperti subkontraktor atau pejabat publik.

Pemasok harus menghindari semua potensi konflik kepentingan saat terlibat dengan Sandvik dan memberi tahu Sandvik tentang potensi konflik kepentingan apa pun yang tidak dapat dihindari.

Pemasok harus terlibat dalam proses uji tuntas pemasok Sandvik, dengan komitmen terhadap transparansi, kualitas, dan kecepatan.

PANDUAN

Tetapkan proses untuk mencegah korupsi, misalnya, dengan menerapkan kebijakan antikorupsi dan dengan memberikan pelatihan yang relevan kepada staf Anda.

BAGAIMANA KAMI AKAN MEMVERIFIKASI KEPATUHAN

Poin pemeriksaan dapat mencakup:

- Tinjau kebijakan dan catatan komunikasi yang terkait, catatan pelatihan, catatan hadiah dan hiburan, serta pernyataan konflik kepentingan.

7.2 HUKUM PERSAINGAN

PERSYARATAN

Pemasok harus selalu menegosiasikan perjanjian, apa pun bentuk kontraknya, sesuai dengan prinsip persaingan yang sehat dan memperhatikan tingkat kelayakan tertinggi.

Pemasok tidak boleh membuat kontrak atau perjanjian formal atau informal apa pun yang dimaksudkan untuk mencegah atau membatasi persaingan, atau mengakibatkan pencegahan atau pembatasan persaingan, atau kontrak atau perjanjian yang melanggar undang-undang yang berlaku sehubungan dengan persaingan atau perdagangan yang adil.

PANDUAN

Kebijakan hukum persaingan dikomunikasikan kepada karyawan yang bersangkutan.

Simpan catatan karyawan yang diberikan pelatihan tentang hukum persaingan.

BAGAIMANA KAMI AKAN MEMVERIFIKASI KEPATUHAN

Poin pemeriksaan dapat mencakup:

- Dokumentasi bahwa kebijakan dan prinsip persaingan yang sehat diterapkan dan bahwa pelatihan untuk staf yang bersangkutan telah dilakukan.

7.3 PERLINDUNGAN DATA PRIBADI

PERSYARATAN

Pemasok harus mengikuti semua prinsip yang berlaku untuk perlindungan data pribadi dan menggunakan data pribadi hanya jika sah menurut hukum dan diperlukan untuk memenuhi tujuan bisnis yang sah.

PANDUAN

Prinsip privasi data:

- Beri tahu individu sebanyak mungkin tentang kapan dan mengapa Anda menggunakan data mereka.
- Gunakan hanya jenis data pribadi yang benar-benar diperlukan untuk mencapai tujuan Anda yang sah dan wajar.
- Simpan data pribadi hanya selama diperlukan untuk memenuhi tujuan tersebut dan selama diwajibkan secara hukum.
- Lindungi data pribadi dalam pemeliharaan Anda dengan mengambil langkah-langkah keamanan teknis dan terorganisasi yang sesuai dan beri tahu otoritas terkait tentang pelanggaran data pribadi apa pun, jika diwajibkan secara hukum.

BAGAIMANA KAMI AKAN MEMVERIFIKASI KEPATUHAN

Poin pemeriksaan dapat mencakup:

- Meninjau dokumentasi terkait yang menunjukkan bahwa organisasi Anda telah mengadopsi prinsip privasi data ini.

7.4 KEPATUHAN PERDAGANGAN

PERSYARATAN

Pemasok harus menyimpan dan membagikan data dan dokumen perdagangan yang akurat yang terkait dengan produknya.

Pemasok harus mematuhi undang-undang setempat dan peraturan sanksi internasional serta tidak terlibat dalam atau menyebabkan Sandvik terlibat dalam segala bentuk pelanggaran sanksi.

PANDUAN

- Terapkan prosedur kepatuhan perdagangan dan berikan pelatihan yang relevan kepada staf Anda.
- Simpan dan serahkan informasi dan dokumentasi yang relevan dan valid tentang produk Anda, seperti: Kode tarif HS, status klasifikasi pengawasan ekspor, negara asal dan dokumentasi pendukung untuk asal nonpreferensi dan preferensi untuk tujuan perdagangan bebas, dan konten US dalam produk Anda. Simpan catatan dan bukti yang diperlukan.

BAGAIMANA KAMI AKAN MEMVERIFIKASI KEPATUHAN

Poin pemeriksaan dapat mencakup:

- Meninjau prosedur kepatuhan perdagangan pemasok.
- Mewajibkan penyerahan informasi dan dokumentasi untuk melakukan perdagangan yang sah.
- Mewajibkan bukti yang diperlukan untuk memastikan validitas data perdagangan dan informasi lain yang diberikan.

PENERIMAAN PEMASOK

Saya/Kami, perwakilan resmi pemasok yang bertanda tangan di bawah ini, dengan ini menyatakan bahwa Pemasok menerima dan mematuhi Kode Etik Pemasok.

Nama lengkap perusahaan:

Nomor identitas perusahaan:

Tempat:

Tanggal:

Nama:

Jabatan:

Tanda tangan:

Nama:

Jabatan:

Tanda tangan:

Cap perusahaan: