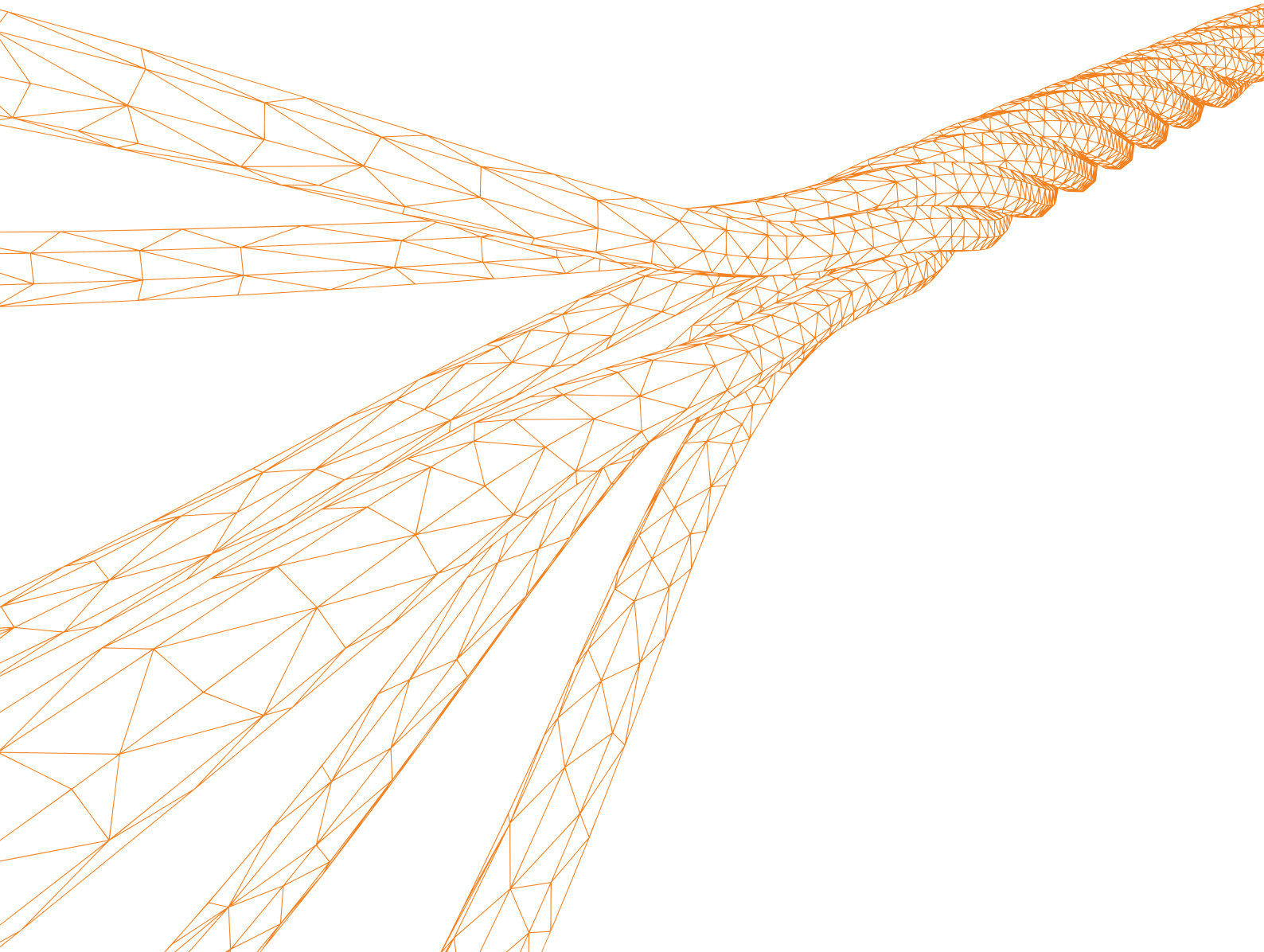




SANDVIK LEVERANCIERSCODE



INLEIDING

GEDRAGSCODE VOOR
LEVERANCIERS VAN SANDVIK
VERSIE 2, GOEDGEKEURD IN 2014

Sandvik hecht veel belang aan de fundamentele beginselen van mensenrechten, arbeidsrechten, het milieu en de strijd tegen corruptie bij al onze activiteiten. Dit omvat ook het opbouwen van duurzame relaties met onze leveranciers.

We ondersteunen bij onze volledige bedrijfsvoering het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens, de Verklaring over Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie, de Verklaring van Rio inzake Milieu en Ontwikkeling en het Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie zoals omschreven in de tien principes van het Global Compact van de Verenigde Naties, waaraan wij deelnemen.

We streven naar naleving van deze principes en ook de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de VN-richtsnoeren voor het bedrijfsleven en de mensenrechten. We zijn van mening dat we op die manier een stevige basis creëren voor een duurzame toekomst voor ons en onze belanghebbenden. We nemen verantwoordelijkheid voor de leveranciers met wie we samenwerken en verwachten van hen dezelfde mate van integriteit, eerlijkheid en ethisch gedrag die zij van ons kunnen verwachten.

We moeten samen rekening houden met de economische, ecologische en sociale impact die onze activiteiten hebben op onze wereld.

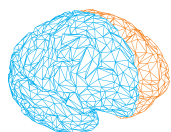
De kernwaarden van Sandvik zijn Klantgerichtheid, Innovatie, Fair Play en Passie om te winnen. Deze kernwaarden zijn de ziel van ons bedrijf. Ze geven richting aan onze acties en dagelijkse zakelijke beslissingen. Daarom hebben we deze Gedragscode voor Leveranciers ("De Leverancierscode") ontwikkeld, en we verwachten van onze leveranciers dat ze alles doen om deze na te leven. De code is van toepassing op al onze leverantiepartners, inclusief leveranciers, aannemers, distributeurs en agenten, hierna te noemen ("leveranciers").

ONZE KERNWAARDEN



CUSTOMER FOCUS

Wij streven er voortdurend naar de verwachtingen van onze klanten te overtreffen en hen te laten excelleren in hun bedrijfsvoering.



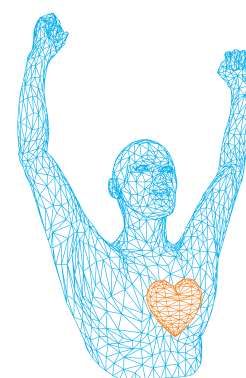
INNOVATION

Wij geven de toekomst vorm met innovatieve oplossingen in al onze activiteiten.



FAIR PLAY

We doen zaken op een duurzame en verantwoorde wijze.



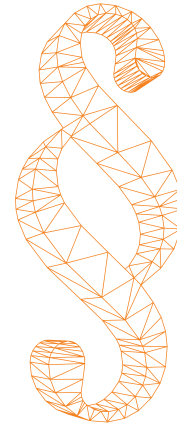
PASSION TO WIN

We worden gedreven door onze passie om ons bedrijf nummer één te maken.

VEREISTEN

1. NALEIVING VAN WETGEVING

Waarborgen van het bewustzijn en de naleving van toepasselijke wettelijke vereisten vormt de basis voor naleving van De Leverancierscode. We verwachten van onze leveranciers dat ze steeds op de hoogte zijn van en voldoen aan toepasselijke internationale regels en conventies, evenals aan regionale en nationale wetgeving.



Leveranciers moeten:

- 1.1** Voldoen aan toepasselijke wetgeving met betrekking tot mensenrechten, arbeidsrechten, werkomstandigheden, gezondheid en veiligheid, milieu, belasting- en anticorruptiepraktijken, evenals de in dit document omschreven vereisten, en beschikken over alle wettelijk vereiste vergunningen, licenties en registraties.
- 1.2** In gevallen waarin lokale wet- of regelgeving een betere bescherming biedt dan de vereisten van De Leverancierscode, voorrang geven aan dergelijke lokale wet- of regelgeving.
- 1.3** Weten wanneer enige lokale regelgeving of de tenuitvoerlegging daarvan in strijd is met internationale mensenrechtennormen, en streven naar eerbiediging van de geest van universeel erkende mensenrechten.
- 1.4** Op verzoek kunnen aantonen dat ze voldoen aan lokale wettelijke vereisten.

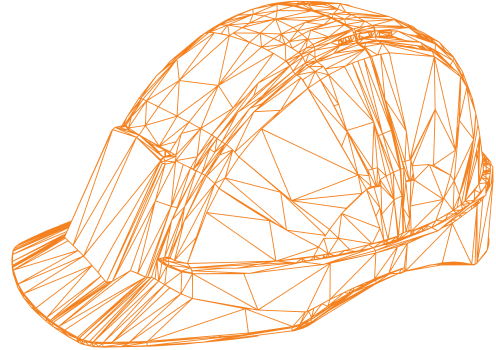
2. GEZONDHEID EN VEILIGHEID

"Veiligheid voorop" is een fundamenteel bedrijfsprincipe bij Sandvik.

Leveranciers moeten zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving en alle haalbare stappen nemen om incidenten en letsel te voorkomen.

Leveranciers moeten beschikken over een geschikt, risicogeorieënteed gezondheids- en veiligheidsprogramma, inclusief, bijvoorbeeld, een gezondheids- en veiligheidsbeleid, relevante instructies en training die begrijpelijk is voor alle medewerkers.

Het bereik van het gezondheids- en veiligheidsprogramma moet in verhouding staan tot de aard van de bedrijfsactiviteiten en de daaraan verbonden bedrijfsrisico's.



Leveranciers moeten:

2.1 BRANDVEILIGHEID

Waarborgen dat alle werkplekken regelmatig worden gecontroleerd om de brandveiligheid bij het dagelijkse gebruik te handhaven.

Waarborgen dat werkende brandalarmen, geschikte brandbestrijdingsmiddelen, duidelijk aangegeven en toegankelijke evacuieroutes en nooduitgangen worden onderhouden op basis van de grootte van de faciliteit, de omvang en aard van de uitgevoerde activiteiten en het potentiële risico van letsel en brand.

Waarborgen dat regelmatig brand- en evacuatieoefeningen worden uitgevoerd.

Procedures en systemen implementeren voor het beheren, volgen en rapporteren van werkletsel en ziekte.

Waarborgen dat relevante EHBO-koffers snel toegankelijk zijn en dat er bedrijfshulpverleners beschikbaar zijn.

Waarborgen dat medewerkers niet werken onder invloed van drugs en/of alcohol.

2.2 GEZONDHEID EN VEILIGHEID

Gezondheids- en veiligheidsrisico's identificeren en beoordelen, en hun impact minimaliseren door implementatie van noodplannen en rampscenario's.

Waarborgen dat alle medewerkers worden beschermd tegen blootstelling aan potentiële gezondheids- en veiligheidsrisico's.

Waarborgen dat gevarenidentificatie, risicobeoordeling en vaststelling van noodzakelijke beheermaatregelen worden uitgevoerd.

Waarborgen dat gratis relevante en werkende persoonlijke beschermingsmiddelen beschikbaar zijn voor alle medewerkers.

2.3 OMSTANDIGHEDEN OP DE WERKPLEK

Waarborgen dat de werkplekken schoon, goed verlicht en voldoende geventileerd zijn en temperatuur en geluid op acceptabele niveaus worden gehouden.

Gratis toegang bieden tot schoon drinkwater, hygiënische toiletten en schone ruimten waar maaltijden kunnen worden genuttigd.

2.4 WOONVOORZIENINGEN

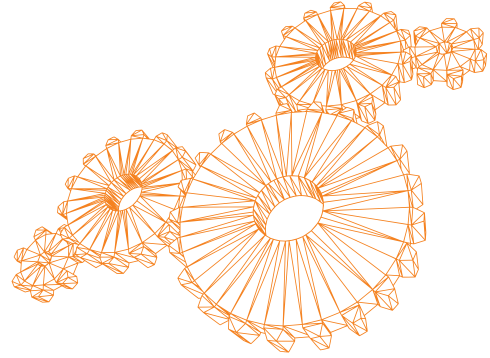
Als accommodatie wordt geboden, waarborgen dat elke medewerker recht heeft op zijn/haar eigen bed.

Afzonderlijke slaapgebieden, toiletten en douches bieden voor mannen en vrouwen.

Waarborgen dat accommodaties en kantines voldoen aan alle onder 2.1 vermelde vereisten.

3. ARBEIDS- EN MENSENRECHTEN

Het is zeer belangrijk dat onze leveranciers hun medewerkers eerlijk, met waardigheid en respect behandelen, de mensenrechten respecteren en gedrag vermijden dat bijdraagt aan of in verband kan worden gebracht met misbruik door andere partijen, of dat een negatieve impact kan hebben op arbeidsrechten of universeel erkende mensenrechten.



Leveranciers moeten:

3.1 KINDERARBEID

3.1.1 Geen gebruik maken van kinderarbeid en geen enkel gebruik van kinderarbeid of uitbuiting ondersteunen.

Een systeem opzetten dat waarborgt dat er geen kinderen worden ingezet, inclusief systematische controles en het bewaren van kopieën van leeftijdsverificatiedocumentatie voor alle nieuwe medewerkers.

De minimumleeftijd voor toelating tot arbeid is 15 jaar (of 14 indien toegestaan onder nationale wetgeving), of de wettelijke leeftijd voor arbeid als deze hoger is dan 15.

Waarborgen dat alle nieuwe medewerkers het verplichte onderwijs hebben voltooid alvorens een arbeidsverband aan te gaan.

3.1.2 Schriftelijke herstelprocedures ontwikkelen voor het geval kinderen werkzaam blijken te zijn op een bedrijfslocatie.

Waarborgen dat zulke procedures in het beste belang zijn van het kind, inclusief toereikende financiële en andere steun om kinderen in staat te stellen hun school af te maken.

3.1.3 Alle jonge medewerkers (onder 18 jaar) beschermen tegen enig werk dat schadelijk kan zijn voor hun gezondheid of hun fysieke, mentale, sociale, spirituele of morele ontwikkeling, en voorkomen dat ze nachtdiensten draaien.

3.1.4 Voldoen aan alle wet- en regelgeving met betrekking tot praktijkstageprogramma's.

3.2 DWANGARBEID

3.2.1 Geen gebruik maken van of ondersteuning bieden aan enige vorm van gedwongen, verplichte of illegale arbeid, inclusief mensenhandel, gevangenisarbeid of dwangarbeid.

3.2.2 Waarborgen dat overwerk altijd plaatsvindt met wederzijds goedvinden, tenzij dit noodzakelijk is en in overeenstemming met lokale wetgeving.

Medewerkers het recht geven om hun accommodatie en werkplek vrijelijk te verlaten in hun vrije tijd.

3.2.3 Niet verlangen dat medewerkers op enig moment originele persoonlijke certificaten of identificatiedocumenten zoals door de overheid verstrekte identificatiemiddelen, paspoorten of werkvergunningen inleveren als voorwaarde voor een arbeidsverband.

3.2.4 Geen onwettige disciplinaire praktijken gebruiken, waaronder financiële sancties zoals oneerlijke of illegale loonaf trek, looninhouding of het stopzetten van voordelen.

3.2.5 Geen waarborgsommen, vergoedingen, boetes, leningen of terugbetalingsovereenkomsten gebruiken om te voorkomen dat medewerkers na redelijke voorafgaande kennisgeving het arbeidsverband verlaten.

Waarborgen dat terugbetalingsovereenkomsten voorzienbaar, redelijk en beperkt in tijdsduur zijn.

3.2.6 Waarborgen dat migrerende medewerkers eerlijk worden behandeld en op voet van gelijkheid met lokale medewerkers.

3.3 PESTEN, WREDE OF ONMENSELIJKE BEHANDELING

Fysieke of mentale mishandeling of misbruik, zij het verbaal of non-verbaal door middel van gebaren, inclusief wrede of onmenselijke behandeling, dwang, detentie of ongewenste seksuele toenaderingen niet tolereren, evenmin als bedreigingen met een dergelijke behandeling.

Openbare waarschuwingen en bestraffingssystemen verbieden.

3.4 DISCRIMINATIE

3.4.1 Niet discrimineren in hun wervings- en personeelsbeleid.

Dit omvat, bijvoorbeeld, promotie, voordelen, toegang tot training, afvloeiingsregelingen, contractbeëindiging, zij het actief of door passieve ondersteuning op grond van leeftijd, etniciteit, nationale of sociale herkomst, godsdienst, geslacht, seksuele geaardheid, burgerlijke of ouderlijke status, zwangerschap, handicap, vakbondslidmaatschap, politieke overtuiging, ernstige ziekte of enige andere omstandigheden die aanleiding kunnen geven tot discriminatie waartegen toepasselijke wetgeving of verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie beschermen.

3.4.2 Waarborgen dat medewerkers met gelijke ervaring en kwalificaties hetzelfde loon ontvangen voor hetzelfde werk en dezelfde kansen krijgen.

3.5 WERKTIDJEN

3.5.1 Werktijden onderverdelen in normale werkuren en overuren.

3.5.2 Alle werktijden nauwkeurig en op begrijpelijke wijze vastleggen.

3.5.3 Voldoen aan de toepasselijke wetten en sectornormen met betrekking tot werktijden.

In elk geval mogen medewerkers niet op regelmatige basis worden verplicht om meer dan 8 uur per dag of 48 uur per week te werken als normale werktijden.

3.5.4 Niet op regelmatige basis om overuren verzoeken.

Alle medewerkers moeten minstens één vrije dag krijgen voor elke periode van zeven dagen, en moeten tussen diensten door voldoende rusttijd krijgen.

Waarborgen dat overwerk lokale wettelijke limieten of 12 uur per week niet overschrijdt.

3.6 VERGOEDINGEN EN VOORDELEN

3.6.1 Minimaal voldoen aan alle wet- en regelgeving met betrekking tot lonen, inclusief het minimumloon, overwerkloon, stukloon en andere elementen van de vergoeding, en wettelijk verplichte voordelen bieden inclusief sociale verzekering.

3.6.2 Waarborgen dat alle medewerkers minimaal het wettelijke minimumloon ontvangen.

3.6.3 Lonen regelmatig betalen, direct aan de medewerker, op het overeengekomen tijdstip en volledig.

3.6.4 Alle lonen nauwkeurig administreren en alle medewerkers een loonstrookje verstrekken waarop alle onderdelen van het loon begrijpelijk zijn vermeld, inclusief vergoedingen voor overwerk, het aantal gewerkte uren, voordelen, wettelijke inhoudingen, bonussen en andere relevante posten.

3.6.5 Waarborgen dat alle medewerkers recht hebben op betaalde wettelijke feestdagen en wettelijk vastgestelde verloven, inclusief ziekteverlof en ouderschapsverlof, zonder enige negatieve consequenties.

3.7 ARBEIDSVORWAARDEN

Alle medewerkers informeren over hun arbeidsomstandigheden, inclusief rechten en plichten, in de eigen taal van de medewerker of in een taal die hij of zij begrijpt, bijvoorbeeld door middel van een schriftelijke arbeidsovereenkomst.

3.8 VRIJHEID VAN VERENIGING EN COLLECTIEVE ONDERHANDELING

Het recht van werknemers om zich vrijelijk te verenigen, organiseren en collectief te onderhandelen erkennen en respecteren in overeenstemming met de wetten van het land waarin ze werkzaam zijn.

Het belang van open communicatie en directe contacten tussen de medewerkers en het management erkennen.

Medewerkers de mogelijkheid bieden om onafhankelijke vertegenwoordigers aan te stellen en open te communiceren met het management over arbeidsomstandigheden zonder angst voor pesterijen, intimidatie, boetes, verstoring of represailles.

Omgekeerd moet de keus van medewerkers die niet willen deelnemen aan werknemersverenigingen worden gerespecteerd.

Leveranciers moeten:

3.9 RECHT OP HET MELDEN VAN ZORGEN

Waarborgen dat alle medewerkers zorgen met betrekking tot de naleving van wettelijke vereisten of bedrijfsbeleid/-regels aan hun werkgever kunnen melden zonder angst voor represailles.

3.10 RECHT OP EIGENDOM

3.10.1 De juridische en rechtmatige eigenaar/gebruiker zijn van het terrein waarop ze actief zijn, in overeenstemming met lokale wetten.

3.10.2 Enige negatieve sociale, milieu- en economische consequenties van grondverwerving, onvrijwillige overbrenging of beperkingen op het gebruik van land vermijden.

3.10.3 In geval van onteigening of opgelegde verhuizing waarborgen dat op transparante wijze een passende compensatie wordt overeengekomen met als doel om de bestaanszekerheid en levensstandaard van de betrokken personen te behouden.

3.11 CONFLICTVRIJE HERKOMST VAN MINERALEN

3.11.1 Inkoop van mineralen uit risico- en conflictgebieden:

- Zich bewust zijn van het mogelijke verband tussen de productie van grondstoffen en gewapend conflict of grove schendingen van de mensenrechten.
- Leveringsketens die direct of indirect bijdragen aan conflicten zijn onaanvaardbaar.
- Dit geldt voor alle stadia van de leveringsketen.
- Volg bij inkoop uit risico- of conflictgebieden de zorgvuldigheidsrichtlijnen voor verantwoordelijke leveringsketens van mineralen uit conflict- en risicogebieden van de OESO.
- Koop, afhankelijk van uw positie in de leveringsketen, grondstoffen uitsluitend in bij verantwoordelijke bronnen of neem redelijke maatregelen om, waar nodig, uw leveringsketens aan te zetten tot verantwoordelijke inkoop.

Aangezien willekeurige terugtrekking uit conflictgebieden negatieve gevolgen kan hebben voor de lokale bevolking, moedigt Sandvik ethisch verantwoorde inkoop van mineralen uit deze gebieden aan.

3.11.2 Naleving van artikel 1502 van de Amerikaanse Dodd-Frank Act:

- Om onze klanten te helpen voldoen aan de voorschriften van de Conflict Minerals Rule van de SEC¹ met betrekking tot de leveringsketens van producten die tin, tantalium, wolfram of goud bevatten zoals bedoeld in de Dodd-Frank Act, en in aanvulling op het hierboven beschrevene, een redelijk onderzoek uitvoeren in het herkomstland en internationaal geaccepteerde zorgvuldigheidsrichtlijnen volgen om te waarborgen dat leveringen aan Sandvik "DRC²-conflictfrij" zijn volgens de SEC-voorschriften.
- Waarborgen dat deze mineralen minimaal kunnen worden teruggevolgd tot op smelterijniveau, en uitsluitend conflictvrije smelterijen, zoals gedefinieerd door CFSI³ en TI-CMC⁴ of, waar van toepassing, andere bestaande sectorregelingen worden gebruikt.
- Zich ervan bewust zijn dat aanvullende vereisten kunnen gelden met betrekking tot de levering van producten die volgens de SEC-voorschriften conflictmineralen bevatten.

3.11.3 Waarborgen dat alle inspanningen uit hoofde van 3.11.1 en 3.11.2 worden gedocumenteerd en op verzoek aan Sandvik ter beschikking worden gesteld. Volggegevens moeten worden vastgelegd en vijf jaar worden bewaard.

¹ U.S. Securities and Exchange Commission ² Democratic Republic of the Congo ³ Conflict-Free Sourcing Initiative

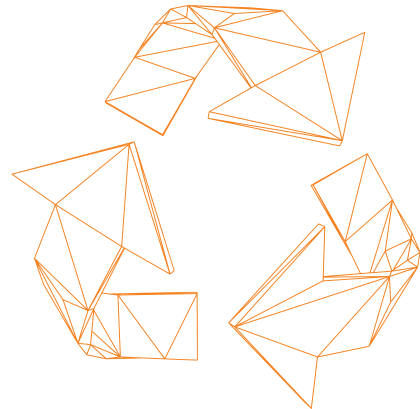
⁴ Tungsten Industry – Conflict Minerals Council

4. MILIEU

Sandvik hecht groot belang aan de bescherming van het milieu en het bijdragen aan duurzame ontwikkeling.

Leveranciers moeten actief streven naar vergroting van de positieve en beperking van de negatieve impact van hun activiteiten en leveringsketen op het milieu en de samenleving door het opstellen van milieuplannen die gericht zijn op belangrijke effecten op het milieu.

Het bereik van deze milieuplannen moet geschikt zijn in relatie tot de aard van de activiteiten van de leverancier en de aan de activiteiten verbonden risico's.



Leveranciers moeten:

4.1 BEHEER VAN MILIEURISICO'S

Een risicogeorieënteerd programma opzetten, implementeren en onderhouden voor de vermindering of minimalisering van enige negatieve milieu-impact van hun activiteiten, producten en diensten.

4.2 PREVENTIEVE MAATREGELEN EN MILIEUVRIENDELIJKE TECHNIEKEN

Preventieve maatregelen nemen zodra er reden is om aan te nemen dat een actie potentieel schadelijk is voor het milieu of de menselijke gezondheid, en streven naar de ontwikkeling en ondersteuning van milieuvriendelijke technieken met betrekking tot hun producten, processen, ontwerpen en materialen.

4.3 DE VERVUILER BETAALT

De sociale en economische kosten betalen die voortvloeien uit door de leverancier veroorzaakte milieuschade.

4.4 MILIEUVERANTWOORDELIJKHEIDSPROGRAMMA

Informatie en documentatie bijhouden en leveren met betrekking tot de volgende gebieden:

- Beheer van chemische en gevaarlijke materialen
- Afvalbeheer
- Emissies naar lucht, water en bodem
- Energiebeheer
- Waterverbruik
- Vervoer en reizen

In zakelijke overeenkomsten kunnen leveranciersspecifieke vereisten en doelstellingen met betrekking tot de milieuprestaties worden opgenomen.

5. CORRUPTIEBESTRIJDING EN MEDEDINGINGSRECHT

Sandvik is toegewijd aan zakendoen met een hoog integriteitsniveau.

We hanteren een nultolerantie voor corruptie, inclusief omkoping, belangenverstrengeling, fraude, verduistering, illegale steekpenningen, afpersing en nepotisme/vriendjespolitiek, en zetten ons actief in voor de bestrijding van corruptie.

We respecteren ook mededingingsregels die mededingingsbeperkende overeenkomsten en misbruik van marktmacht verbieden.



Leveranciers moeten:

5.1 CORRUPTIEBESTRIJDING

Voldoen aan lokale wetgeving en internationale anticorruptieverdragen en zich niet inlaten met, of Sandvik betrekken bij, corrupte praktijken in welke vorm dan ook.

Geen illegale betalingen doen, zij het direct of indirect, aan enige derden of overheidsmedewerkers.

Procedures vaststellen voor het voorkomen van corruptie, bijvoorbeeld door implementatie van een anticorruptiebeleid en door relevante training te bieden aan medewerkers.

Alle directe potentiële belangenconflicten vermijden tijdens de samenwerking met Sandvik.

Zich ervan bewust zijn dat geen enkele medewerker van Sandvik, direct of indirect, enig ongerechtvaardigd voordeel mag bieden aan de leverancier in ruil voor persoonlijk gewin van welke aard dan ook.

Zich ervan bewust zijn dat Sandvik geen enkel voordeel accepteert voor een medewerker van Sandvik dat tot doel heeft om de zakelijke relatie van de leverancier met Sandvik te bevorderen.

5.2 MEDEDINGINGSRECHT

De toepasselijke mededingingswetten en -regels respecteren en naleven, en systemen opzetten om inbreuken op het mededingingsrecht zoals prijsafspraken, marktverdeling of manipulatie van aanbestedingsprocedures te voorkomen, bijvoorbeeld door een mededingingsrechtbeleid te implementeren en adequate training over naleving van het mededingingsrecht te bieden aan hun medewerkers.

BEHEERSYSTEEM

We moedigen onze leveranciers aan om te streven naar doorlopende verbetering en om erkende beheersystemen en -normen te ontwikkelen, implementeren en onderhouden met betrekking tot de in De Leverancierscode beschreven gebieden. Risicobeoordeling, geïmplementeerd beleid, procedures en processen, heldere communicatie over rollen en verantwoordelijkheden, relevante training en instructies en stellen van meetbare doelen in combinatie met goed functionerende controlesystemen vormen de basis voor een succesvolle implementatie van De Leverancierscode.

CONTROLE

Alle zakelijke relaties tussen Sandvik en onze leveranciers moeten gebaseerd zijn op eerlijkheid, vertrouwen en samenwerking. Door acceptatie van De Leverancierscode verbindt de leverancier zich ertoe zich proactief in te zetten voor de naleving van deze vereisten binnen zijn eigen activiteiten en leveringsketen. Dit moet worden bereikt door op een transparante manier samen te werken met Sandvik, bijvoorbeeld door het uitvoeren van zelfevaluaties en het verlenen van toegang aan medewerkers van Sandvik of een derde, door Sandvik gekozen partij tot relevante gebouwen en informatie voor het uitvoeren van audits, inclusief toestemming voor gesprekken met medewerkers en toegang tot nauwkeurige en volledige informatie met betrekking tot De Leverancierscode. Eventuele bij de audit geïdentificeerde kwesties dienen effectief en tijdig te worden verholpen. We verwachten van onze leveranciers dat ze ons niet misleiden.

Schending van De Leverancierscode zal een negatieve impact hebben op de zakelijke relatie met Sandvik, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, het risico van contractbeëindiging.

Het is de verantwoordelijkheid van de leverancier om te waarborgen dat zijn subleveranciers voldoen aan De Leverancierscode of vergelijkbare vereisten. We verlangen van onze leveranciers dat ze hun leveringsketen evalueren en controleren, en relevante informatie verzamelen over de overeenstemming van de leveringsketen die op verzoek aan Sandvik kan worden verstrekt.

Sandvik behandelt alle ontvangen zakelijke en persoonlijke informatie op een verantwoordelijke manier en treft maatregelen om te waarborgen dat deze informatie vertrouwelijk blijft.

We moedigen onze leveranciers aan om inbreuken op De Leverancierscode online via ons Speak Up-systeem of telefonisch te melden aan Sandvik. We staan open voor een actieve dialoog met onze leveranciers over kwesties met betrekking tot De Leverancierscode of andere vragen met betrekking tot duurzaamheid. We doen al het mogelijke om personen die inbreuken melden op De Leverancierscode te respecteren en te beschermen.

De Engelse versie van de Gedragscode voor leveranciers van Sandvik is de officiële versie. Voor referentiedoeleinden zijn vertalingen beschikbaar op: **www.sandvik.com**